



RAPPORT DE DURABILITÉ

ÉDITION 2025





SOMMAIRE



1

ORGANISATION DU RAPPORT : INFORMATIONS GÉNÉRALES (ESRS 2)



01.1

Note de première application / Note méthodologique

Avec ce rapport, le Groupe IDEC engage une première démarche structurée de reporting de durabilité. Ce document, qui couvre l'exercice clos au 31 décembre 2025, a été élaboré en s'appuyant sur le référentiel CSRD (Corporate sustainability reporting directive), choisi comme cadre de référence pour organiser et partager les informations extra-financières du Groupe.

Le périmètre retenu reflète les entités relevant du contrôle opérationnel du Groupe. Il vise à proposer une

lecture fidèle de ses activités et de leur inscription dans les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. La liste des entités intégrées au périmètre de reporting figure dans la section 02.1.

Les informations présentées dans ce rapport ont été réunies grâce à un travail collectif associant les directions opérationnelles, la direction des ressources humaines, la direction financière, la direction de la communication et du marketing et la direction RSE. Les données quantitatives relatives à l'exercice

2025 ont fait l'objet de vérifications internes afin d'en consolider la cohérence.

Parce qu'il s'agit d'un premier exercice, certaines données comparatives ne sont pas encore disponibles. Le Groupe IDEC entend faire de cette première publication un socle de progression, en renforçant au fil du temps ses méthodes de collecte, de consolidation et de contrôle. À ce stade, le rapport n'a pas fait l'objet d'une vérification par un tiers indépendant.

01.2

Base générale pour la préparation du rapport de durabilité

Pour élaborer ce rapport, le Groupe IDEC s'inscrit dans un contexte de transformation progressive des exigences de reporting, porté notamment par la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Ce choix traduit une volonté de méthode, mais aussi d'anticipation. Pour le Groupe IDEC, cette démarche constitue une étape de préparation et de montée en maturité, en cohérence avec ses ambitions en matière de responsabilité et de transparence.

Le rapport a été construit selon le principe de double matérialité.

Cette approche conduit à regarder à la fois la manière dont les enjeux de durabilité peuvent influencer les activités et la performance du Groupe, et la façon dont les activités du Groupe elles-mêmes produisent des effets sur l'environnement, les personnes et la société. La méthodologie retenue pour cette analyse est présentée dans la section 04.4.

Les informations financières mobilisées dans ce rapport s'inscrivent dans le cadre des données consolidées du Groupe pour l'exercice 2025, telles qu'examinées dans le cadre de sa gouvernance interne.

2

PRÉSENTATION DU GROUPE



450 M€
DE CA

400 000 m²
LIVRÉS

627
COLLABORATEURS

43
CHANTIERS LANCÉS

02.1

Nos implantations

Depuis sa création en 2000, le Groupe IDEC a déployé en France un maillage territorial dense, grâce à sa croissance organique et aux acquisitions externes réalisées. Ce maillage a été conservé et étoffé pour accompagner ses clients au plus près des lieux où leurs projets prennent forme. Cette présence de proximité constitue un atout décisif : elle renforce la réactivité des équipes, affine la lecture des cadres réglementaires et permet d'inscrire chaque opération dans les réalités économiques de son territoire. Aujourd'hui, le Groupe s'appuie sur 13 agences réparties sur l'ensemble du territoire national, du Nord au Sud, au service d'un accompagnement à la fois exigeant, agile et ancré localement.



À l'international, le Groupe IDEC déploie ses expertises dans plus de 9 pays, en Europe comme en Asie, avec la volonté d'offrir à ses clients le même niveau d'exigence que sur le territoire national. Ce déploiement repose sur un modèle hybride, associant filiales en propre et partenariats stratégiques avec des acteurs locaux reconnus : Espagne, Italie aux côtés de XORI Group, Portugal via la dernière acquisition VHM, Suisse, Maroc, ainsi que Vietnam, Cambodge et Inde avec Archetype Group. Cette organisation conjugue ancrage local, cohérence des standards et continuité de service dans des environnements variés.

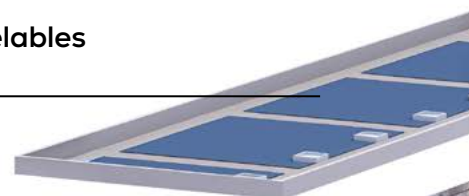
Une intervention sur toute la chaîne de valeur de l'immobilier

4

Intégration de sources d'énergies renouvelables

2

**Financement, conception, construction
clé en main, mise à bail, maintenance de
projets industriels & logistiques**





3

Intégration process, automatisation
et de solutions innovantes

1

Aménagement & développement de programmes mixtes
Proposition d'emplacements de choix pour des sites
industriels ou logistiques
Travail sur la sobriété foncière et la préservation de
l'environnement

3

LA GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ

GROUPE IDEC
INGÉNIERIE

CONCEPTION / CONSTRUCTION

PÔLE INDUSTRIE

Pharmaceutique



Agroalimentaire



Hautes technologies



PÔLE LOGISTIQUE & ACTIVITÉS

Logistique, activités



GROUPE IDEC
AMÉNAGEMENT
PROMOTION

AMÉNAGEMENT / PROMOTION

Aménagement
et territoires



Parcs d'activités,
industriels et logistiques



Immobilier résidentiel
et tertiaire



Datacenters



03.1

Rôle et composition des organes de gouvernance (GOV-1)

Nous aménageons les territoires en imaginant des fonciers adaptés aux grands enjeux industriels, logistiques ou tertiaires favorisant le développement d'opérations mixtes, à construction verticale et bénéficiant d'une approche environnementale externe. Nous vous accompagnons dans la conception, la construction et financement de vos projets logistiques, tertiaires ou industriels en intégrant une dimension innovante, notamment sur l'ingénierie process, l'application de matériaux biosourcés ou des traitements architecturaux attractifs. Nous faisons de vos opérations des vitrines énergétiques et environnementales pour vous accompagner dans la décarbonation de votre activité. Conception, installation, exploitation, revente d'énergie, maintenance de centrales photovoltaïques, géothermiques ou chaudières à hydrogène, nous faisons de l'énergie une ressource nouvelle pour soutenir votre développement. À vos côtés, nous avons à cœur de relever les défis du monde d'aujourd'hui et de demain, tant en France qu'à l'international.



FONDS D'INVESTISSEMENT



INVESTISSEMENT IMMOBILIER GESTION LOCATIVE

Logistique / Industriel / Tertiaire / Résidentiel



FONDS D'INVESTISSEMENT IMMOBILIER

Logistique / Industriel / Data center



FONDS D'INVESTISSEMENT INNOVATION

Incubateur / coworking



Hydrogène vert



Photovoltaïque / géothermie



Technologies
innovantes



Logistique et
mobilité verte



Sport et lifestyle



ÉNERGIE

Photovoltaïque

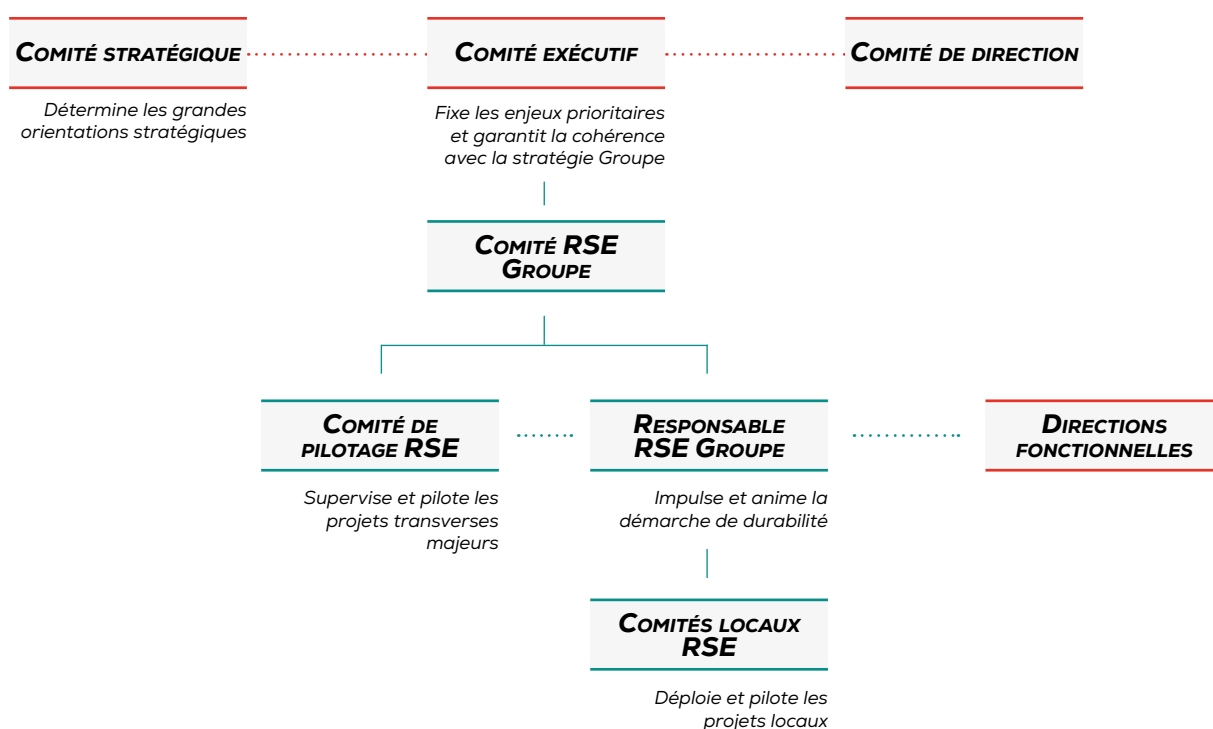


Mobilité

Géothermie

La gouvernance de la démarche RSE

La gouvernance de la durabilité au sein du Groupe IDEC repose sur une organisation structurée, impliquant à la fois les instances dirigeantes et des comités dédiés, garants de la cohérence et de l'efficacité de la démarche RSE à tous les niveaux du Groupe. Six instances principales assurent le pilotage, le suivi et la mise en œuvre des engagements du Groupe.



COMITÉ STRATÉGIQUE

Il est composé de représentants des actionnaires et d'un membre externe indépendant. Instance de gouvernance de plus haut niveau, le Comité stratégique définit la vision et les orientations stratégiques et fixe les objectifs engageant son avenir. Il valide la stratégie RSE et veille à son alignement avec les ambitions à long terme du Groupe.



Patrice LAFARGUE
Président



Thierry AUBERT
représentant de Credit
Mutuel Equity



Caroline GIRAL
représentante de
Credit Mutuel Equity



Tony MORAIS
Représentant des
Associés Minoritaires



Olivier COLONNA D'ISTRIA
Membre indépendant,
Ex-Président du Directoire -
SOCFIM, Président - IFPIImm



Raphael VALLEE
Secrétaire de séance



Nicolas MORIN
Secrétaire de séance

COMITÉ RSE GROUPE

Le Comité RSE Groupe réunit les Directeurs de Pôles et les fonctions clés (Finance, RH, Communication). Instance dédiée à la gouvernance de la démarche RSE, le Comité RSE Groupe supervise la feuille de route de durabilité du Groupe IDEC, coordonne les initiatives transversales et garantit la cohérence des actions clés menées par les différents pôles et filiales du Groupe.



Patrice LAFARGUE
Président



Paul LAFARGUE
Directeur Général Pôle
International



Fabien LEGROS
Directeur Général Pôle
Développement



Lionel MARY
Directeur Général Pôle
Investissement



Tony MORAIS
Directeur Général Pôle
Ingénierie



Adamo SCRENCI
Directeur Général Pôle
E.N.R.



Fabrice THOMAZEAU
Directeur Marketing &
Communication



Raphaël VALLEE
Directeur Administratif
et Financier



Laetitia DELBARRE
Directrice des
Ressources Humaines



Hortense MOURIER
Responsable RSE
Groupe

COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif est composé du Président, des Directeurs Généraux de chaque pôle, du Directeur Administratif et Financier et du Directeur de la communication et du marketing. Son rôle est de mettre en œuvre le plan à 5 ans et de prendre les décisions qui seront ensuite déclinées dans l'organisation afin de déployer la stratégie définie en Comité Stratégique. Il intervient notamment sur le plan des Ressources (humaines, financières, matérielles), des Processus, des Opérations, de la Communication et assure une coordination et une cohérence pour le Groupe.

COMITÉ DE DIRECTION

Le Comité de direction réunit le Président, les Directeurs Généraux de chaque pôle et les Directeurs généraux adjoints de chaque agence du Groupe IDEC et les directeurs fonctionnels. Il assure l'interface entre la stratégie du Groupe et la mise en œuvre du Plan Annuel, rend compte des actions commerciales et du déroulement des opérations en phase exécution, suit les atterrissages gestion et met en place les éventuelles actions correctives, déploie les actions court terme et assure le partage d'information.

COMITÉ DE PILOTAGE RSE

Instance représentative des principaux pôles et métiers du Groupe, il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels en apportant une expertise technique et opérationnelle. Le Comité de pilotage RSE assure le suivi opérationnel de la feuille de route RSE, pilote la collecte des données et garantit la fiabilité des informations publiées dans le rapport de durabilité.

COMITÉS LOCAUX RSE

Dans un modèle d'organisation décentralisé, des comités locaux RSE sont composés d'un binôme – Directeur Général d'agence et référents RSE. Ces instances de proximité définissent la trajectoire à suivre et les actions à engager pour atteindre les objectifs à court et moyen terme. Ils déclinent les engagements du Groupe au plus près du terrain et assurent la remontée des données nécessaires au reporting.

CONSEIL DE SURVEILLANCE DU FCPE GROUPE IDEC

Il est composé de deux membres titulaires (avec 2 membres suppléants) salariés porteurs de parts représentant les porteurs de parts salariés. Ces membres sont élus parmi les porteurs de parts volontaires par les porteurs de parts eux-mêmes en fonction du nombre de parts détenues, et de deux membres titulaires (avec 2 membres suppléants) représentant l'entreprise désignés par la direction générale de l'entreprise.

Ce Conseil se réunit au moins une fois par an pour l'examen du rapport de gestion et des comptes annuels du FCPE et l'examen de la gestion financière, administrative et comptable. Il assure l'exercice des droits de vote aux Assemblées Générales de l'entreprise.

03.2

Information sur les enjeux de durabilité (GOV-2)

Les organes de gouvernance du Groupe IDEC sont informés des enjeux de durabilité matériels identifiés dans le cadre de l'analyse de double matérialité conduite conformément aux exigences de l'ESRS 2.

Le Comité RSE Groupe est l'instance responsable de la consolidation et de la remontée des informations de durabilité vers les organes de direction. À ce titre, il présente au Comité exécutif, selon une fréquence

au minimum semestriellement, un état d'avancement de la feuille de route RSE du Groupe. Cette présentation intègre le suivi des indicateurs clés de performance en matière de durabilité, l'analyse des risques et opportunités identifiés, ainsi que les actions engagées ou planifiées pour y répondre.

Les enjeux climatiques, les enjeux sociaux et la conformité aux obligations réglementaires en matière de durabilité font l'objet

d'une présentation dédiée au Comité stratégique, dans le cadre de l'examen des orientations annuelles du Groupe. Cette présentation permet aux organes de surveillance de prendre en compte les enjeux de durabilité dans les décisions stratégiques.

La diffusion de l'information vers le management opérationnel est assurée par le Comité de pilotage RSE.

Note de transparence : ces dispositifs formels de reporting ESG sont en cours de déploiement. Leur mise en œuvre effective est prévue à compter de l'exercice 2026.

03.3

La vigilance raisonnable (GOV-4)

Éléments essentiels de la vigilance raisonnable	Paragrophes concernés
Intégrer la diligence raisonnable dans la gouvernance, la stratégie et le modèle économique	03.1 Rôle et composition des organes de gouvernance 4. La stratégie et la chaîne de valeur 05.5 La feuille de route RSE
Collaborer avec les parties intéressées concernées à toutes les étapes de la diligence raisonnable	04.3 Intérêts et points de vue des parties prenantes 05. 5 La feuille de route RSE
Identifier et évaluer les impacts négatifs	04.4 Identification et présentation des impacts, risque et opportunités matériels 05.6.1 Rappel des IRO environnementaux 05.7.1 Rappel des IRO sociaux/sociétaux 05.8.1 Rappel des IROs de gouvernance
Prendre des mesures pour remédier à ces impacts négatifs	05.6.3 Plan de transition climatique
Suivre l'efficacité de ces efforts et communiquer	03.1 Rôle et composition des organes de gouvernance 05.5 La feuille de route RSE

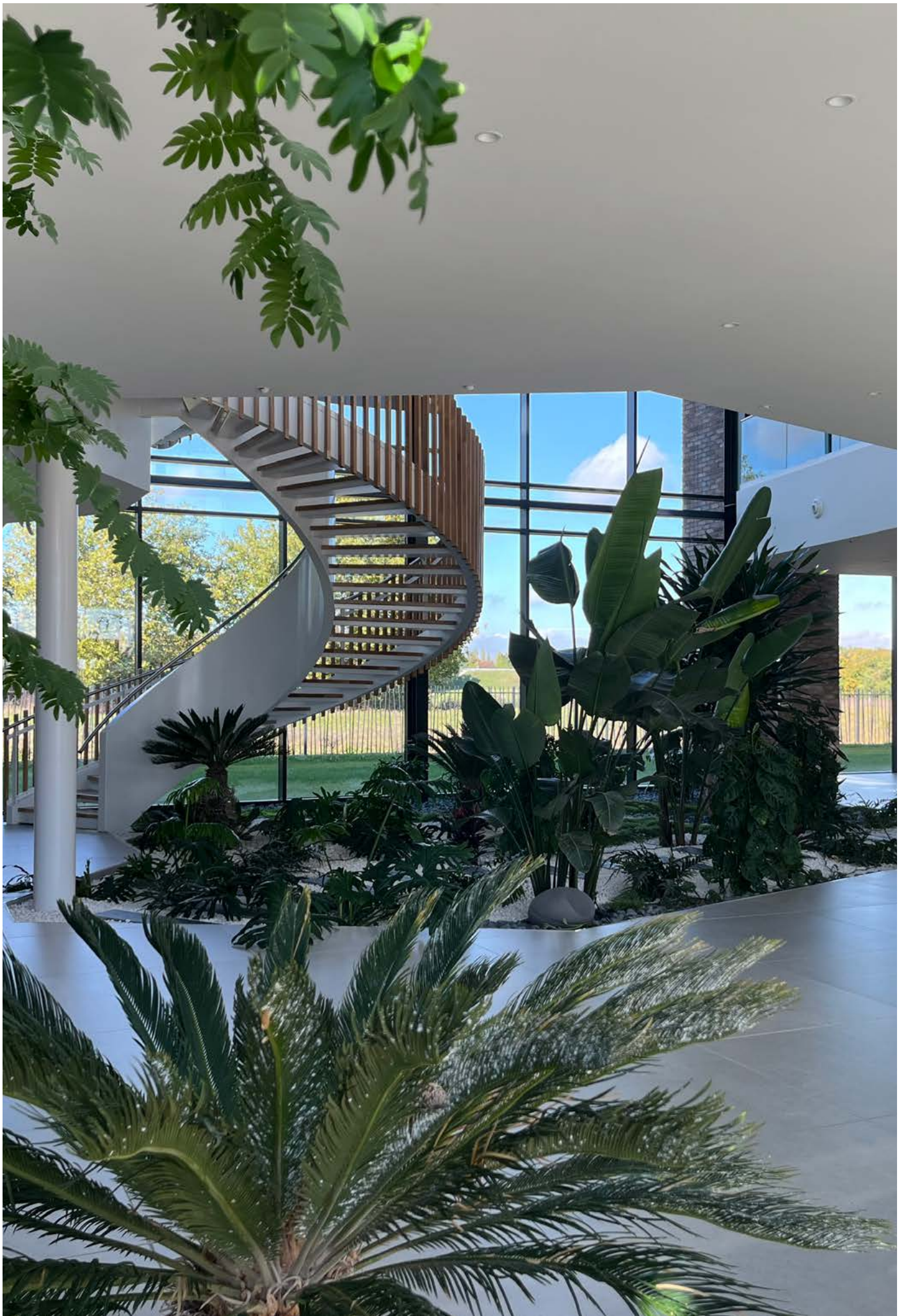
03.4

Gestion des risques et contrôle interne liés à la durabilité (GOV-5)

Le dispositif de gestion des risques et de contrôle interne sous-tendant la production de l'information en matière de durabilité est en cours de construction et d'intégration progressive au sein du Groupe IDEC. Il s'adosse au contrôle interne du Groupe, dont la démarche QSE constitue le socle structurant, déployé sur les chantiers via un Plan d'Assurance Qualité piloté par le Directeur QSE.

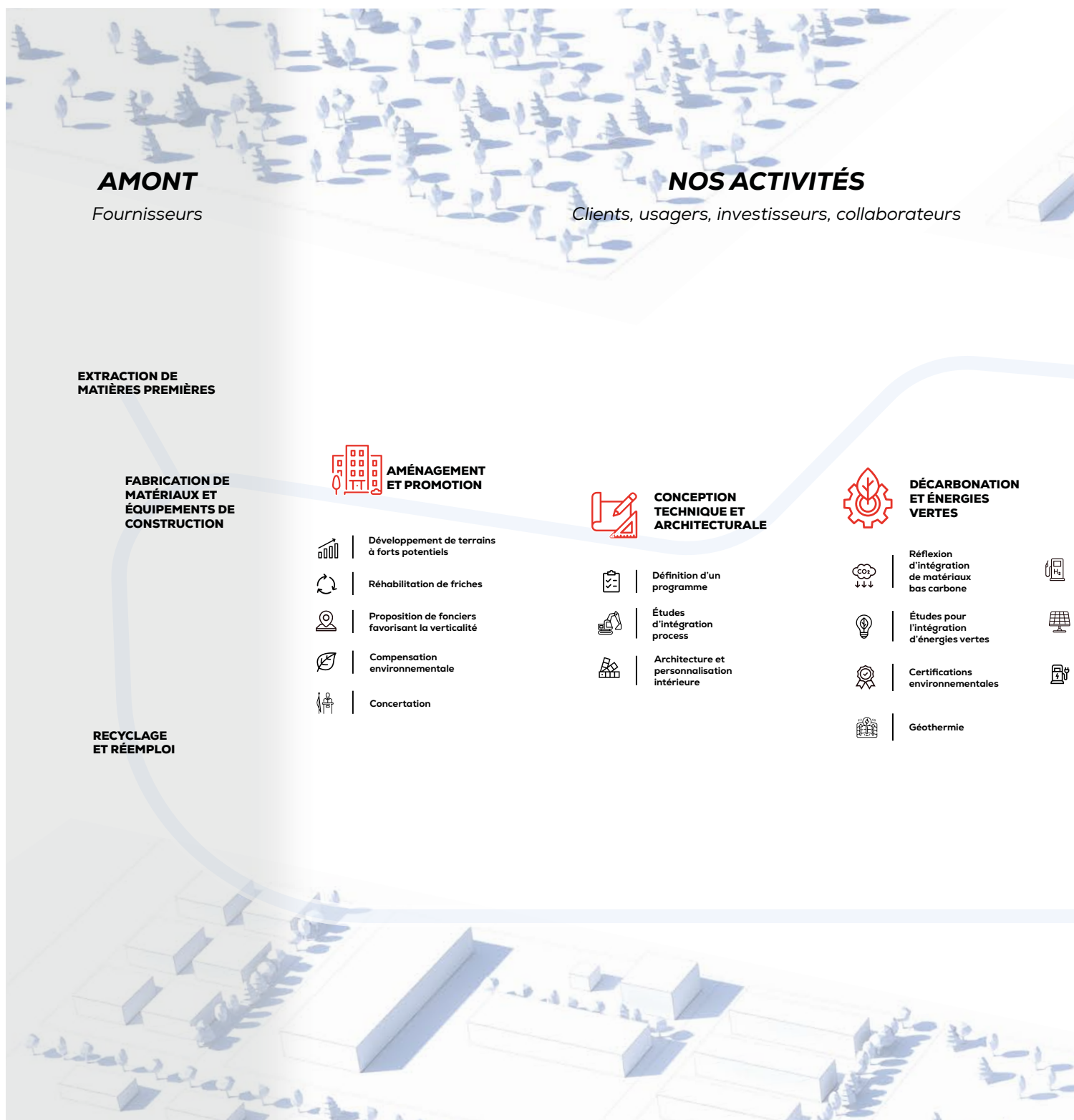
Ce dispositif repose sur une double ligne de contrôle : audits des équipes internes du Groupe (CVC, électricité, VRD, charpente, menuiseries, portes coupe-feu) et contrôles de bureaux d'études techniques extérieurs (sol, dallage, sprinklage, thermographie, acoustique). Les Fiches Qualité établies par les équipes travaux assurent la traçabilité des contrôles, des non-conformités et des actions correctives.

Pour l'information de durabilité, les premiers contrôles définis pour le présent exercice couvrent les activités du Groupe. Ils visent à clarifier les rôles et responsabilités des contributeurs, à séparer collecte et validation des données et à responsabiliser les équipes sur la qualité et la fiabilité des informations transmises. Ce dispositif sera renforcé et formalisé sur l'exercice 2026, avec une extension progressive à la chaîne de valeur.



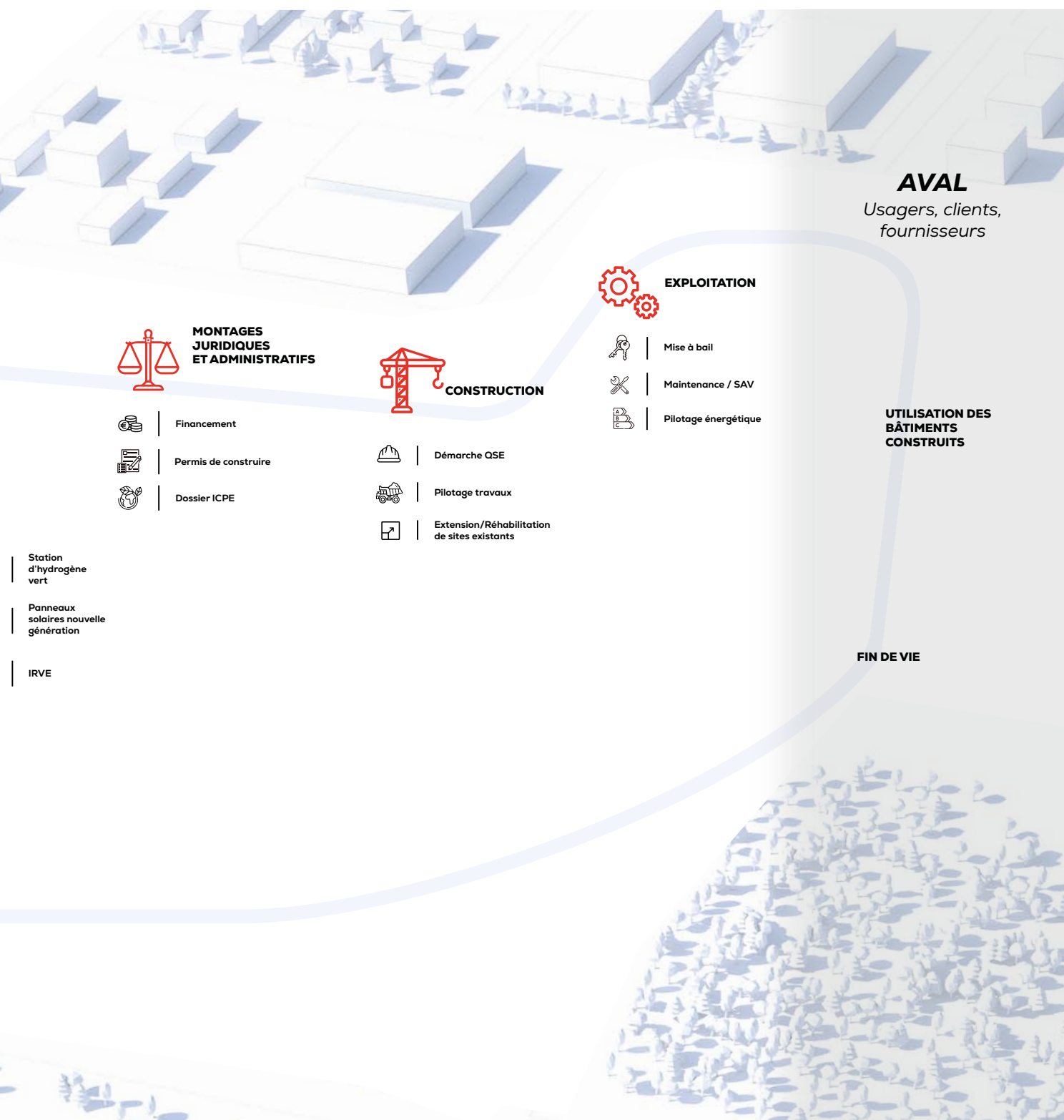
4

LA STRATÉGIE ET LA CHAÎNE DE VALEUR DU GROUPE (SBM-1)



Notre chaîne de valeur

Nous nous distinguons sur le segment de l'immobilier par notre capacité à intervenir sur toute la chaîne de valeur. Cette vision à 360° nous permet d'agir, d'imaginer, anticiper et concrétiser des opérations cohérentes et relevant tous les enjeux du monde d'aujourd'hui et de demain.



04.2

Produits et services (SBM-1)

ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE ET ARCHITECTURAL

Le Groupe IDEC assure l'accompagnement des projets depuis leur phase de conception jusqu'à la livraison, en mobilisant des compétences internalisées couvrant notamment l'architecture, l'ingénierie, les fluides, la thermique et la maîtrise d'œuvre. Cette organisation intégrée permet de coordonner les différentes expertises techniques et architecturales au sein d'équipes pluridisciplinaires, facilitant les arbitrages opérationnels et le suivi des projets tout au long de leur réalisation. Elle contribue également à la prise en compte des exigences techniques, réglementaires, environnementales et d'usage dans la conception des bâtiments, avec pour objectifs de garantir la qualité et la performance des actifs développés dans la durée.

IDENTIFICATION ET QUALIFICATION DE FONCIER POUR DES USAGES DIVERSIFIÉS

Le Groupe IDEC intervient dans l'identification, la qualification et le développement de fonciers destinés à des usages diversifiés, notamment dans les secteurs de l'habitat, de l'immobilier d'entreprise, de l'industrie et de la logistique. Les sites étudiés font l'objet d'analyses prenant en compte les enjeux de sobriété foncière, les caractéristiques territoriales, les contraintes environnementales ainsi que les usages envisagés. Les projets peuvent concerner aussi bien des terrains à développer que des opérations de transformation ou de requalification de sites existants et de friches. Cette démarche est conduite en lien avec les collectivités territoriales et les parties prenantes concernées afin d'intégrer les enjeux d'aménagement, d'environnement et d'insertion territoriale dans le développement des opérations. L'objectif poursuivi par le Groupe est de contribuer au développement de projets adaptés aux besoins des territoires tout en intégrant les enjeux de durabilité associés aux opérations foncières et immobilières.

EXPERTISE INDUSTRIELLE ET HAUTES TECHNOLOGIES

Le Groupe IDEC intervient pour la conception et la réalisation de sites industriels et d'actifs à haute technicité, notamment dans les secteurs pharmaceutique, cosmétique, agroalimentaire, micro-électronique, des gigafactories et des data centers. Ces activités mobilisent des compétences spécialisées intégrant les exigences techniques des procédés industriels, tels que les salles propres, les fluides industriels ou les contraintes liées aux ICPE, ainsi que les enjeux architecturaux, énergétiques et réglementaires associés à ce type d'actifs. Le développement de data centers constitue un axe stratégique d'activité pour le Groupe. Ces infrastructures nécessitent une approche intégrée associant développement foncier, ingénierie et sécurisation énergétique. Les projets prennent en compte les enjeux d'intégration territoriale et d'acceptabilité locale. Le positionnement du Groupe sur ce segment s'inscrit dans un contexte favorable au développement d'infrastructures numériques en France, notamment en raison des caractéristiques du mix énergétique national et de son positionnement géographique stratégique (arrivée des câbles sous-marins transatlantiques).

EXPERTISE RÉGLEMENTAIRE ET ICPE

Le Groupe IDEC dispose d'une expertise réglementaire internalisée couvrant notamment les installations classées pour la protection de l'environnement (ICPE), la réglementation relative à la loi sur l'eau, les enjeux liés aux espèces protégées ainsi que les études d'impact environnemental. Mobilisée dès les phases amont des opérations, cette expertise accompagne les projets jusqu'à leur livraison et contribue à l'intégration des exigences réglementaires dans les choix de conception et de réalisation. Elle permet également l'élaboration et le suivi des dossiers administratifs nécessaires à l'obtention des autorisations requises.

EXPERTISE AMÉNAGEMENT ET CONCERTATION PUBLIQUE

Le Groupe IDEC intervient dans des opérations d'aménagement intégrant des enjeux de développement territorial, de transformation des sites et de maîtrise de l'impact foncier des projets. Mobilisées dès les phases d'identification et de développement du foncier, les équipes d'aménagement prennent en compte les dimensions économiques, sociales et environnementales associées aux opérations développées par le Groupe. Dans ce cadre, le Groupe conduit les démarches de concertation requises avec les différentes parties prenantes concernées. Les projets s'appuient sur l'application de la démarche ERC - éviter, réduire, compenser -, afin d'intégrer les enjeux environnementaux et territoriaux dans les choix d'aménagement et de favoriser l'acceptabilité locale des opérations.

PROJET BAS CARBONE

Le Groupe IDEC intègre l'évaluation de l'empreinte carbone des projets dès la phase amont de développement et de conception. Réalisées par des équipes environnement internalisées, les analyses de cycle de vie (ACV) permettent d'identifier les principaux postes d'émissions et les leviers de réduction associés. Cette démarche est déployée de manière systématique sur les projets certifiés afin d'intégrer les enjeux carbone dans les choix techniques et constructifs des opérations développées par le Groupe. Compte tenu du poids significatif du clos couvert dans l'empreinte carbone globale des projets, les actions de réduction portent notamment sur le recours à des charpentes bois, l'intégration de bétons bas carbone, l'utilisation d'aciers recyclés ainsi que le déploiement de solutions d'énergies renouvelables, telles que la géothermie, le photovoltaïque ou la récupération de chaleur. Les solutions retenues font l'objet d'une évaluation technique et d'un suivi documenté permettant d'apprécier leur contribution à la réduction des émissions de gaz à effet de serre des opérations.

DÉMARCHE QUALITÉ EXEMPLAIRE

Le Groupe IDEC déploie une démarche qualité structurée reposant sur un Plan d'Assurance Qualité piloté par la Direction QSE. Cette organisation s'appuie sur des dispositifs de contrôle interne et externe visant à garantir la conformité technique des opérations réalisées. Les contrôles internes mobilisent des expertises spécialisées couvrant notamment les domaines du CVC, de l'électricité, des VRD, des structures et des équipements de sécurité incendie. Le suivi des opérations est centralisé au sein de la plateforme digitale « My QSE », permettant d'assurer la traçabilité des contrôles, le suivi des fiches qualité et la gestion des actions correctives.

SERVICE POST LIVRAISON ET SOLUTION DE MAINTENANCE

Le Groupe IDEC assure un accompagnement des actifs après leur livraison à travers des prestations de maintenance et de suivi de l'exploitation des bâtiments. Ces services visent à garantir le bon fonctionnement des équipements techniques ainsi que le maintien des performances des actifs dans la durée.

Le Groupe développe également une offre de management énergétique intégrant notamment :

- Le suivi des consommations énergétiques ;
- L'optimisation du fonctionnement des équipements ;
- Le pilotage des installations photovoltaïques ;
- La gestion des infrastructures de recharge pour véhicules électriques.

Cette démarche permet d'accompagner les utilisateurs dans le suivi des performances énergétiques des bâtiments et dans l'amélioration continue de leur exploitation.

SOLUTIONS D'ÉNERGIES RENOUVELABLES

Le Groupe IDEC développe une offre intégrée de solutions énergétiques déployée à l'échelle des projets, depuis les phases d'aménagement et de conception jusqu'à l'exploitation des actifs.

Cette offre repose notamment sur le développement de solutions photovoltaïques portées par la filiale IDEC ENR Solar, avec plusieurs mégawatts de capacité installée. Elle intègre également des solutions de géothermie, de récupération de chaleur, de recharge pour véhicules électriques et de stockage énergétique.

Les dispositifs énergétiques sont pris en compte dès les phases de conception des opérations et complétés par des outils de pilotage énergétique visant à optimiser les consommations en phase d'exploitation.

Cette démarche s'appuie sur les expertises techniques internalisées du Groupe ainsi que sur les solutions développées au sein de son écosystème de start-up spécialisées dans les technologies environnementales.

INVESTISSEUR IMMOBILIER ET INNOVATION

Le Groupe IDEC, à travers IDEC Invest, propose une offre intégrée associant conception, construction, financement, détention et exploitation d'actifs immobiliers dans le cadre de baux de longue durée. Ce modèle permet d'accompagner les clients dans le développement de leurs projets immobiliers tout en intégrant des objectifs de performance technique, environnementale et d'exploitation des actifs.

Depuis sa création, IDEC Invest a contribué au développement de plus de 1,6 milliard d'euros d'actifs immobiliers.

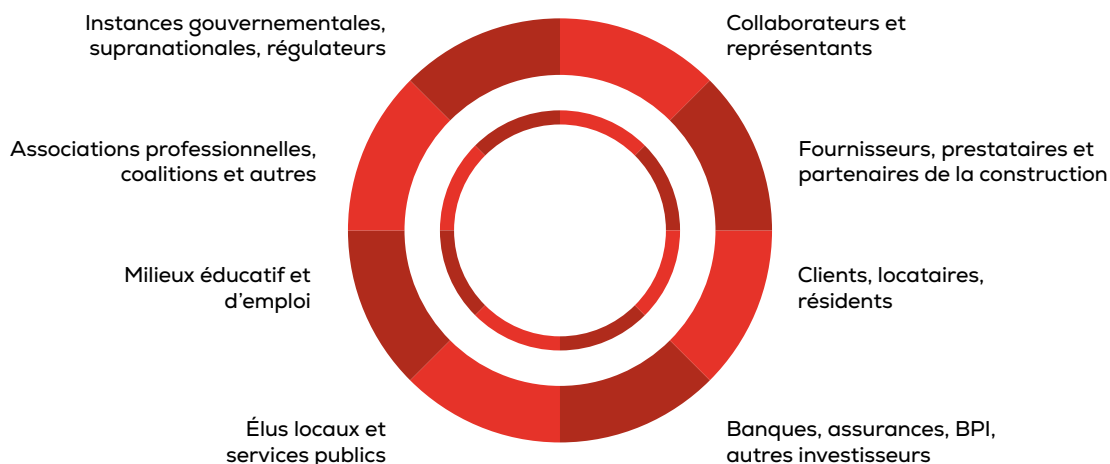
Par ailleurs, le Groupe réalise des prises de participation minoritaires dans des entreprises innovantes françaises, notamment dans les domaines liés à la transition énergétique et aux technologies environnementales, afin d'accompagner le développement de nouvelles solutions en lien avec ses activités et les besoins de ses clients.

TABLEAU DES PRISES DE PARTICIPATIONS ET D'AUGMENTATION DE PARTICIPATIONS EN 2025

START-UP	1ERE PART	DOMAINE	€
A2SB/AQUAVITHAL	2024	SPORT & LIFESTYLE	1 100 000,00
AIMA	2025	TECHNOLOGIES INNOVANTES	99 970,95
AMME FLUDIS	2018	MOBILITE DECARBONEE	147 145,93
ASTERION SIDE EVER DYE	2025	TEXTILE RECYCLE	26 756,85
ASTERION SIDE SPARK	2025	TEXTILE RECYCLE	99 999,20
DARWIN DRONES / EYESEE	2022	MOBILITE DECARBONEE	42 191,05
H2SYS	2023	HYDROGENE VERT	103 299,98
HELIUP	2023	PHOTOVOLTAIQUE / GEOTHER- MIE / EOLIEN	100 000,00
INJECT POWER	2023	TECHNOLOGIES INNOVANTES	140 860,00
MM&PARTNERS	2025	SPORT & LIFESTYLE	150 000,00
TOTAL			3 497 291,96

04.3

Intérêts et points de vue des parties prenantes (SBM-2)



Parties prenantes	Outil de dialogue	Attentes des PP
Collaborateurs et représentants	Système de rétribution individuelle et collective Entretiens annuels individuels Formations et sensibilisations Politique en faveur de l'égalité femme/homme Actions en faveur de l'inclusion Mesure de qualité de vie au travail Instance de représentation du personnel Communication interne: intranet groupe, écrans d'information, newsletters Système d'alerte Fonds de solidarité Politique Sport & Santé	Rétribution individuelle et collective Santé, sécurité Conditions de travail Diversité, équité et inclusion Développement des compétences Dialogue social Équilibre vie professionnelle / vie personnelle
Fournisseurs, prestataires et partenaires de la construction	Contrats fournisseurs Charte éthique Charte achats responsables Évaluation des fournisseurs Salons professionnels	Respect des délais et engagements contractuels Pérennité des relations et juste prix Communication claire et transparente Collaboration efficace Éthique des affaires Promotion de l'innovation
Clients, locataires, résidents	Sites internet du Groupe Salons professionnels Points de vente Enquête satisfaction client Visites Campus by IDEC	Qualité de service élevée Procédés constructifs durables et innovants Décarbonation des bâtis Préservation de l'environnement Valorisation des actifs élevée
Banques, assurances, BPI, autres investisseurs	Assemblées générales Rapport financier Présentations dédiées	Communication transparente et régulière Intégration des enjeux ESG dans la stratégie Gouvernance éthique Création de valeur et performance durable
Élus locaux et services publics	Participation à des instances de concertations locales Rencontres, réunions	Retombées économiques et sociales locales Préservation de l'environnement et de la biodiversité Dialogue avec les acteurs locaux Prise en compte des spécificités locales
Milieux éducatif et d'emploi	Réseaux sociaux, jobboard et sites internet Salons étudiants Interventions en milieux scolaires Partenariats écoles Licences by IDEC	Accès à la formation et à l'emploi Soutien aux filières métiers Attractivité des métiers auprès des jeunes publics Programme d'apprentissage
Associations professionnelles, coalitions et autres	Membre d'Afilog Membre de l'association bâtiment bas carbone	Partage des bonnes pratiques Promotion des pratiques durables Soutien sectoriel
Instances gouvernementales, supranationales, régulateurs	Communication of Progress du Global Compact	Respect, anticipation et adaptation aux normes et réglementations Transparence des activités

04.3.1

Nos clients (SBM-2)

Clients	Description des projets phares 2025	SDP (m²)	Lieu	Entités
Verkor Gigafactory	Conception et construction des environnements contrôlés de la gigafactory	70 000	Dunkerque (59)	IDEC Haute technologie
DocCity	Aménagement de plateaux ERP pour des activités médicales et parking en sous-sol	7 800 +77 000 (parking)	Marseille (13)	IDEC Haute technologie
Telifrais	Construction d'une extension	4 000	Auneau (28)	IDEC Agro
Comexo	Conception et construction d'une extension de production et de stockage	1 047	Château Renard (45)	IDEC Agro
Elivia Biogaz	Construction d'une unité de méthanisation	5 500	Le Lion d'Angers (49)	CECIA
Dachser	Développement d'une messagerie	4 800	Garons (30)	Faubourg Promotion
CAP Performance	Construction d'un bâtiment industriel et bureaux	4 000	Neuillé-Pont-Pierre (37)	IDEC
HFR	Construction d'un bâtiment industriel et bureaux	7 510	Frépillon (95)	IDEC
Mohawk's	Construction d'un bâtiment de stockage, d'assemblage et de bureaux	2 235	Frépillon (95)	IDEC
Terravita	Conception et construction d'un site de stockage ICPE et préparation de commandes	3 178	Cavaillon (84)	IDEC Grand Sud
Ramsay Santé	Restructuration et agrandissement d'une clinique	2 905	Fronton (31)	IDEC Grand Sud
Grand Frais	Construction d'un magasin et 2 niveaux de parking souterrain	7 500	Nice Trinité (06)	DB Group
Grand Frais	Construction d'un magasin sur pilotis et 1 niveau de parking sous terrain	4 208	Villeneuve Loubet (06)	DB Group
Renault Trucks	Rénovation et extension	688	Saint Priest (69)	DB Group
Decathlon	Découpage d'un magasin	3 500	Lavau (10)	DB Group

04.3.2

Nos collaborateurs (SBM-2)

14

AGENCES

627

COLLABORATEURS

11

COLLABORATEURS
EN SITUATION DE
HANDICAP *

578

EN FRANCE

49

À L'INTERNATIONAL



* RQTH déclarés pour les filiales de plus de 50 salariés

Ancrage territorial

Le Groupe IDEC affirme son ancrage territorial avec une présence significative dans 6 des 13 régions de France à travers ses agences. En 2025, il compte 630 collaborateurs, dont 581 en France et 49 à l'international ; 11 d'entre eux sont en situation de handicap. Au-delà de ses projets immobiliers responsables, intégrant études d'impact environnemental et concertations locales, le Groupe participe à la vitalité des territoires par l'emploi, les taxes générées et l'activité économique induite par ses collaborateurs. Des études sont envisagées afin de mesurer plus finement cette empreinte socio-économique locale.

FRANCE ■

■ **ESPAGNE**

4 collaborateurs

■ **VIETNAM**

45 collaborateurs

Index d'égalité professionnelle* Femmes/Hommes
2025 pour la société GROUPE IDEC

86/100

* L'index est composé de 4 indicateurs soumis à des barèmes et est ensuite ramené sur 100 points

04.4

Identification et présentation des impacts, risques et opportunités matériels (SMB-3)

Dans le cadre de la préparation du rapport de durabilité, le Groupe IDEC a conduit une analyse de double matérialité conformément aux exigences de l'ESRS 1 et de l'ESRS 2 IRO-1, couvrant l'ensemble des normes thématiques ESRS.

Le processus a été conduit en 2 étapes. Une première phase d'identification des impacts, risques et opportunités potentiels a été réalisée sur une base d'analyse sectorielle et un benchmark des pratiques de reporting d'entreprises comparables, puis ajustée et validée par les fonctions internes compétentes.

Une seconde phase d'évaluation a permis de coter chaque IRO selon une méthodologie construite en cohérence avec les critères d'analyse prévus par les ESRS : importance de

l'impact, portée, caractère remédiable et probabilité d'occurrence pour les impacts ; probabilité et ampleur des effets financiers pour les risques et opportunités.

Les résultats de cette analyse ont été présentés au COMEX et au Comité RSE Groupe, qui en ont validé la pertinence et le niveau de priorité. Cette revue a confirmé la matérialité de l'ensemble des normes ESRS thématiques pour le Groupe, avec des niveaux de matérialité différenciés selon les sous-thèmes.

Au terme de ce processus, 93 IRO ont été qualifiés de matériels. Ils se répartissent sur les 10 normes ESRS et couvrent 31 sous-thèmes. Ces IRO reflètent à la fois les enjeux susceptibles d'affecter significativement la performance

financière et opérationnelle du Groupe, et ceux sur lesquels les activités du Groupe exercent un impact notable sur l'environnement et les parties prenantes.

Cette analyse met en évidence une exposition structurelle du Groupe à des enjeux sociaux, environnementaux et de gouvernance directement connectés à son modèle économique – notamment liés à l'intensité des activités de construction, à la gestion des ressources humaines dans un secteur en tension, et aux exigences croissantes de la réglementation environnementale.

Elle identifie également des opportunités de différenciation compétitive, en particulier dans les domaines de la performance énergétique des bâtiments.

ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
ESRS E1 Changement climatique	ESRS S1 Effectifs propres	ESRS G1 Conduite des affaires
ESRS E2 Pollution	ESRS S2 Travailleurs dans la chaîne de valeur	
ESRS E3 Eau et ressources marines	ESRS S3 Communautés affectées	
ESRS E4 Biodiversité & écosystèmes	ESRS S4 Consommateurs et utilisateurs finaux	
ESRS E5 Utilisation des ressources et économie circulaire		

Il convient de préciser que certains sous-enjeux sont jugés non pertinents :

PILIER	ENJEUX	ESRS
Environnement	Microplastiques - Pollution des organismes vivants - Substances (très) préoccupantes	E2
	Rejet d'eau dans les océans - Dégradation de l'habitat et intensité de la pression sur les ressources marines	E3
Social	Égalité de traitement et des chances pour tous	S2
	Droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels	S3
Gouvernance	Engagement politique et activités de lobbying	G1

Tableau des impacts, risques et opportunités du GROUPE IDEC

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX			
<i>Résilience et confort d'occupation des actifs</i>			
E1	Adaptation des modes de conception et de construction	Impact +	- Intégration des scénarios GIEC RCP 4.5 à 10 ans pour dimensionner les bâtiments pour la hausse des températures - Adaptation aux hausses de températures (réalisation de SED) : choix d'isolants, toitures blanches, dimensionnement adapté pour les consommations énergétiques - Réalisation d'études de risques pour les projets ICPE (réglementaire) - Intégration de critères liés aux risques physiques en conception
E1	Développement de nouveaux projets résilients	Opportunité	- Intégration des scénarios GIEC RCP 4.5 à 10 ans pour dimensionner les bâtiments pour la hausse des températures - Réalisation d'une SED sur les projets certifiés - Réalisation d'études de risques pour les projets ICPE (réglementaire) - Intégration de critères liés aux risques physiques en conception
<i>Décarbonation</i>			
E1	Augmentation des émissions de gaz à effet de serre	Impact -	- ACV sur les projets certifiés, forte progression sur les projets non certifiés - Réalisation d'un bilan carbone - Intégration de matériaux bas carbone - Participation à l'élaboration d'un référentiel bas carbone sur les actifs logistiques (BBCA) - Intégration progressive de fluides frigorigènes ayant un PRG <150 - Certifications environnementales des bâtiments (BREEAM, HQE, LEED, Well, OSMOZ, BiodiverCity) - Construction du premier bâtiment logistique français certifié Zero Carbon ILFI - Charte environnementale bâtiment logistique - Electrification de la flotte d'entreprise - Sensibilisation & formation des collaborateurs
E1	Réduction des émissions de GES grâce à la promotion des énergies renouvelables	Impact +	- Déploiement des énergies renouvelables - Investissement dans des startups cleantech
E1	Développement d'une stratégie climatique alignée avec les objectifs de neutralité carbone	Impact +	- ACV sur les projets certifiés, forte progression sur les projets non certifiés - Réalisation d'un bilan carbone - Intégration de matériaux bas carbone - Participation à l'élaboration d'un référentiel bas carbone sur les actifs logistiques (BBCA) - Intégration progressive de fluides frigorigènes ayant un PRG <150 - Certifications environnementales des bâtiments (BREEAM, HQE, LEED, Well, OSMOZ, BiodiverCity) - Construction du premier bâtiment logistique français certifié Zero Carbon ILFI - Charte environnementale bâtiment logistique - Electrification de la flotte d'entreprise - Sensibilisation et formation des collaborateurs
E1	Dépendance aux énergies fossiles	Impact -	Pas d'action
<i>Efficacité énergétique et promotion des ENR</i>			
E1	Promotion des énergies renouvelables	Impact +	- Déploiement des énergies renouvelables - Investissement dans des startups cleantech
E1	Développement de solutions énergétiques innovantes	Opportunité	- Investissement dans des startups cleantech
E1	Valorisation de l'image de l'entreprise grâce au soutien aux énergies renouvelables	Opportunité	- Déploiement des énergies renouvelables - Investissement dans des startups cleantech
E1	Optimisation de l'efficacité énergétique des bâtiments	Impact +	- Réalisation d'une SED sur les projets certifiés - Utilisation d'un outil de suivi, de centralisation et de gestion des consommations énergétiques
E1	Sensibilisation des parties prenantes sur l'efficacité énergétique	Impact +	- Réalisation d'une SED sur les projets certifiés - Utilisation d'un outil de suivi, de centralisation et de gestion des consommations énergétiques

Nouvelles actions associées

- Définir et déployer un cadre Groupe d'évaluation de la performance environnementale des projets sur l'ensemble du cycle de vie
- Mettre en place des standards de conception bas carbone applicables à l'ensemble des projets
- Structurer un cadre Groupe d'analyse et de gestion des risques environnementaux
- Systématiser l'intégration des enjeux environnementaux locaux

- Définir et déployer un cadre Groupe d'évaluation de la performance environnementale des projets sur l'ensemble du cycle de vie
- Mettre en place des standards de conception bas carbone applicables à l'ensemble des projets
- Structurer un cadre Groupe d'analyse et de gestion des risques environnementaux
- Systématiser l'intégration des enjeux environnementaux locaux

- Définir et déployer une trajectoire Groupe de réduction des émissions carbone
- Définir des standards de conception bas carbone par typologie de projet
- Intégrer des exigences de performance carbone dans les processus d'approvisionnement des chantiers
- Définir un référentiel Groupe de performance carbone par typologie de bâtiments en phase d'exploitation
- Mettre en place des dispositifs favorisant la réduction de l'empreinte carbone des trajets professionnels et domicile-travail

- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Réduire les émissions liées aux équipements techniques
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

- Définir et déployer une trajectoire Groupe de réduction des émissions carbone
- Définir des standards de conception bas carbone par typologie de projet
- Intégrer des exigences de performance carbone dans les processus d'approvisionnement des chantiers
- Définir un référentiel Groupe de performance carbone par typologie de bâtiments en phase conception et exploitation
- Mettre en place des dispositifs favorisant la réduction de l'empreinte carbone des trajets professionnels et domicile-travail
- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Réduire les émissions liées aux équipements techniques
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

Aucune nouvelle action associée

- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

- Définir et déployer un cadre Groupe d'évaluation de la performance environnementale des projets sur l'ensemble du cycle de vie (ACV, énergie, carbone)
- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Intégrer systématiquement des solutions de production d'ENR et d'autoconsommation dans les projets
- Déployer des solutions de pilotage et d'optimisation énergétique
- Promouvoir des solutions de valorisation énergétique

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
Préservation des ressources et levier de souveraineté des entreprises			
E3	Impacts sur les ressources en eau dus à la vie du bâtiment (transformation des matériaux de construction, chantier, consommation des occupants)	Impact -	- Mise en place de dispositifs hydro-économiques et de systèmes de détection des fuites sur les projets certifiés - Campus de Blois : captation, filtration, réserve incendie et réutilisation de l'eau
E3	Raréfaction de la ressource en eau	Risque	- Mise en place de dispositifs hydro-économiques et de systèmes de détection des fuites sur les projets certifiés - Campus de Blois : captation, filtration, réserve incendie et réutilisation de l'eau
Préservation, restauration et amélioration de la biodiversité et des écosystèmes			
E2	Dépollution des sols dans le cadre d'opérations de développement	Impact +	- Traitement des eaux polluées issues des process industriels des clients - Sites classés ICPE, mise en place d'actions telles que bassins de décantation, séparateur d'hydrocarbures, système de gestion des eaux polluées - Traitement ou confinement des sols pollués (reprise de friches industrielles) - Dépoussiéreurs, filtration de l'air et humidification des sols en chantier pour limiter la pollution de l'air
E4	Conception de projets impactant la biodiversité et les écosystèmes au sol	Impact -	- Compensation biodiversité sur la plupart des projets - Intégration d'écologues et prise en compte de leurs préconisations (notamment dans les projets certifiés) - Incitation au déploiement de labels biodiversité (Biodiversity) - Création de zones humides - Plantation d'arbres, rétablissement de haies diversifiées - Interne : installation de ruches, création de carré potager (Campus)
E4	Création de zones de protection de la biodiversité et des écosystèmes	Impact +	- Compensation biodiversité sur la plupart des projets (achat de parcelles 2x plus grande avec interdiction de construction entre 30 et 99 ans) - Intégration d'écologues et prise en compte de leurs préconisations (notamment dans les projets certifiés) - Incitation au déploiement de labels biodiversité (Biodiversity) (ex: Campus de Blois, niveau maximal) - Création de zones humides - Plantation d'arbres, rétablissement de haies diversifiées - Interne : installation de ruches, création de carré potager (Campus)
E4	Complexité accrue dans la mise en place et la réalisation des projets	Risque	- Compensation biodiversité sur la plupart des projets - Intégration d'écologues et prise en compte de leurs préconisations (notamment dans les projets certifiés) - Incitation au déploiement de labels biodiversité (Biodiversity) (ex: Campus de Blois, niveau maximal) - Création de zones humides - Plantation d'arbres, rétablissement de haies diversifiées - Interne : installation de ruches, création de carré potager (Campus)
E4	Conception de projet responsable de l'imperméabilisation des sols	Impact -	- Développement de projets sur friches industrielles
E4	Opportunité de leadership dans l'urbanisme durable	Opportunité	- Montée en compétences et projets de verticalisation
Économie circulaire			
E5	Complexité dans la valorisation des déchets d'activité	Impact -	- Tri et valorisation des bennes sur chantier - Suivi précis des déchets pour les projets certifiés
E5	Hausse des coûts associés au traitement et à l'élimination des déchets	Risque	- Tri et valorisation des bennes sur chantier - Suivi précis des déchets pour les projets certifiés
E5	Production importante de déchets	Impact -	Pas d'action
E5	Pression sur les ressources naturelles	Impact -	- Utilisation ponctuelle de matériaux issus du réemploi - Réemploi de certains matériaux in situ sur certains projets

Nouvelles actions associées

- Intégrer l'analyse de l'empreinte eau dans les outils d'évaluation environnementale des projets
- Déployer des standards Groupe visant à réduire la consommation d'eau et à favoriser sa récupération et sa réutilisation sur les projets
- Structurer une offre Groupe d'accompagnement à la gestion durable de l'eau en phase d'exploitation des bâtiments
- Intégrer des solutions de récupération, de rétention et d'optimisation de la ressource en eau dans les projets

- Intégrer l'analyse de l'empreinte eau dans les outils d'évaluation environnementale des projets
- Déployer des standards Groupe visant à réduire la consommation d'eau et à favoriser sa récupération et sa réutilisation sur les projets
- Structurer une offre Groupe d'accompagnement à la gestion durable de l'eau en phase d'exploitation des bâtiments
- Intégrer des solutions de récupération, de rétention et d'optimisation de la ressource en eau dans les projets

- Systématiser l'intégration des enjeux environnementaux locaux dans les décisions de développement et de conception

- Déployer un cadre d'évaluation écologique systématique des fonciers (diagnostics biodiversité, analyse des enjeux)
- Internaliser et structurer l'expertise biodiversité au sein du Groupe
- Déployer des standards Groupe de gestion durable des sols intégrant la limitation de l'artificialisation et la préservation des fonctions écologiques
- Intégrer des objectifs de perméabilité et de gestion des eaux dans la conception des projets

- Déployer un cadre d'évaluation écologique systématique des fonciers (diagnostics biodiversité, analyse des enjeux)
- Définir et déployer un standard Groupe "minimum biodiversité" applicable à l'ensemble des projets
- Promouvoir des aménagements favorables à la biodiversité (faune, flore, continuités écologiques, diversité végétale)

- Mettre en place un dispositif Groupe dédié à l'évaluation des risques écologiques et identification des responsabilités

- Déployer des standards Groupe de gestion durable des sols intégrant la limitation de l'artificialisation et la préservation des fonctions écologiques
- Intégrer des objectifs de perméabilité et de gestion des eaux dans la conception des projets
- Développer des solutions de compensation et de contribution positive à la biodiversité
- Mettre en place des partenariats avec des acteurs spécialisés en restauration écologique

- Structurer une démarche Groupe d'économie circulaire appliquée aux projets, intégrant la traçabilité des matériaux, la valorisation en fin de vie et la déconstructibilité des ouvrages
- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

- Définir et déployer une politique Groupe de gestion et de valorisation des déchets de construction
- Standardiser les pratiques de tri, de traçabilité et de suivi des flux de déchets sur l'ensemble des sites
- Structurer un réseau de partenaires de valorisation (recyclage, réemploi, réutilisation)

Aucune nouvelle action associée

Aucune nouvelle action associée

- Structurer une démarche Groupe d'économie circulaire appliquée aux projets, intégrant la traçabilité des matériaux, la valorisation en fin de vie et la déconstructibilité des ouvrages
- Structurer un référentiel de matériaux à faible impact environnemental dans les projets
- Intégrer des critères de performance environnementale des matériaux dans les processus de conception et d'achats
- Intégrer l'analyse de l'empreinte eau dans les outils d'évaluation environnementale des projets

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
E5	Augmentation des coûts d'approvisionnement	Risque	- Utilisation ponctuelle de matériaux issus du réemploi - Réemploi de certains matériaux in situ sur certains projets (ex : usine Renault à Flins, réemploi des gravats)
E5	Développement d'opportunités commerciales pour des projets intégrant des solutions circulaires	Opportunité	- Intégration de matériaux avec des fiches FDES dans les projets certifiés
ENJEUX DE GOUVERNANCE			
<i>Culture de l'entreprise</i>			
G1	Valorisation de l'image publique en tant qu'acteur respectueux et responsable	Opportunité	- Alignement du modèle économique avec les ODD (Global Compact) - Certification EcoVadis - Mécénat d'entreprise
<i>Relations partenaires</i>			
G1	Retard de paiement aux fournisseurs	Impact -	- Suivi et publication d'indicateurs sur les délais de paiement aux fournisseurs
<i>Éthique et transparence</i>			
S2	Renforcement de la réputation en tant qu'entreprise éthique et responsable	Opportunité	- Connaissance de toutes les personnes entrantes sur un chantier
S2	Amélioration de la stabilité des fournisseurs grâce à des pratiques éthiques	Opportunité	- Connaissance de toutes les personnes entrantes sur un chantier
G1	Organisation de formations régulières sur les règles d'éthique	Impact +	- Rappel des règles d'éthique à chaque séminaire d'intégration
G1	Mise en place de systèmes sécurisés pour signaler les abus ou pratiques contraires à l'éthique	Impact +	- Existence d'une procédure sur les alertes
ENJEUX SOCIAUX/SOCIÉTAUX			
<i>Valorisation RH</i>			
S1	Renforcement de la fidélité des employés grâce à des politiques salariales équitables	Opportunité	- Existence de mécanismes de contrôle pour garantir des augmentations salariales équitables
S1	Amélioration de la marque employeur pour attirer de nouveaux talents	Opportunité	- Salaires supérieurs aux minimums Syntec
S1	Réduction du turnover en garantissant des conditions salariales compétitives	Opportunité	- Salaires supérieurs aux minimums Syntec - Révision salariale annuelle
S1	Meilleure productivité grâce à une plus grande satisfaction financière des employés	Opportunité	- Salaires supérieurs aux minimums Syntec - Révision salariale annuelle
S1	Absence de transparence sur les politiques salariales	Impact -	Pas d'action remontée en ce sens
S1	Départ des employés vers des entreprises offrant des conditions salariales plus avantageuses	Risque	- Révision salariale annuelle - Existence de mécanisme de contrôle pour garantir des augmentations salariales équitables
S1	Réduction des conflits grâce à des échanges réguliers et proactifs	Opportunité	- CSE présent dans la plupart des entreprises, permettant la représentation des collaborateurs de la filiale et le dialogue entre collaborateurs et direction - Présence de RH de proximité
S1	Dialogue social renforcé via la mise en place de canaux réguliers pour le dialogue entre direction et employés	Impact +	- CSE présent dans la plupart des entreprises, permettant la représentation des collaborateurs de la filiale et le dialogue entre collaborateurs et direction - Présence de RH de proximité

Nouvelles actions associées

- Structurer un référentiel des matériaux et équipements réemployables
- Développer un écosystème de partenaires dédiés au réemploi

- Structurer une démarche Groupe d'économie circulaire appliquée aux projets, intégrant la traçabilité des matériaux, la valorisation en fin de vie et la déconstructibilité des ouvrages
- Structurer un référentiel des matériaux et équipements réemployables
- Développer un écosystème de partenaires dédiés au réemploi

- Intégrer systématiquement des dispositifs d'information, d'écoute et de gestion des parties prenantes dans les projets
- Mettre en place des dispositifs de dialogue et d'évaluation des relations avec les partenaires
- Déployer des standards d'animation des projets favorisant la visibilité et l'ancrage des valeurs du Groupe sur les chantiers

- Réviser la stratégie achats responsables en intégrant les critères ESG

- Structurer un dispositif Groupe d'évaluation et de gestion des risques tiers
- Mettre en place un dispositif Groupe dédiée à l'évaluation des risques écologiques et identification des responsabilités
- Intégrer des critères éthiques et de conformité dans les processus de sélection et de suivi des partenaires

- Réviser la stratégie achats responsables en intégrant les critères ESG
- Structurer un dispositif Groupe d'évaluation et de gestion des risques tiers
- Intégrer des critères éthiques et de conformité dans les processus de sélection et de suivi des partenaires

- Définir et déployer un dispositif Groupe de conformité anticorruption aligné avec les exigences réglementaires (notamment loi Sapin II)
- Renforcer le système de prévention, de détection et de traitement des manquements éthiques (dispositif d'alerte, contrôles, enquêtes internes)
- Déployer un programme de formation et de sensibilisation à l'éthique adapté aux niveaux de risques et aux populations exposées

- Renforcer le système de prévention, de détection et de traitement des manquements éthiques (dispositif d'alerte, contrôles, enquêtes internes)

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Structurer et harmoniser les instances de représentation du personnel à l'échelle des pôles d'activité
- Structurer un dispositif Groupe de dialogue interne et d'écoute des collaborateurs, en complément des instances représentatives
- Déployer des outils de mesure et de pilotage de l'engagement et de la qualité de vie au travail à l'échelle du Groupe
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

- Structurer et harmoniser les instances de représentation du personnel à l'échelle des pôles d'activité
- Structurer un dispositif Groupe de dialogue interne et d'écoute des collaborateurs, en complément des instances représentatives
- Déployer des outils de mesure et de pilotage de l'engagement et de la qualité de vie au travail à l'échelle du Groupe
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
S1	Alignement des conventions collectives sur les meilleures pratiques du secteur	Impact +	Pas d'action remontée en ce sens
S1	Stabilité de l'emploi par la création de politiques pour réduire les contrats précaires et renforcer l'engagement	Impact +	- Faible recours à des CDD, priorisation des embauches en CDI
S1	Turnover élevé	Impact -	Pas d'action remontée en ce sens
S1	Opportunité de fidéliser les talents grâce à des politiques de stabilité de l'emploi	Opportunité	- Faible recours à des CDD, priorisation des embauches en CDI
Equilibre vie professionnelle / personnelle			
S1	Réduction du stress et du risque de burn-outs avec des horaires adaptés et un respect du temps de repos	Impact +	- Charte télétravail - Apparition d'un message lorsque les horaires de travail sont dépassés (8H-18H) - Optimisation des déplacements pour les collaborateurs sur chantier
S1	Amélioration de la QVT grâce à une meilleure maîtrise de la charge de travail	Impact +	- Raisonement des déplacements pour les collaborateurs sur chantier
S1	Motivation et engagement grâce à une meilleure conciliation vie professionnelle / vie privée augmentant l'implication et la satisfaction au travail	Impact +	- Charte télétravail - Apparition d'un message lorsque les horaires de travail sont dépassés (8H-18H) - Raisonement des déplacements pour les collaborateurs sur chantier
S1	Perte de talents en raison d'horaires perçus comme incompatibles avec la vie personnelle voire la dégradation de la réputation de l'entreprise en tant qu'employeur attractif	Risque	- Charte télétravail - Apparition d'un message lorsque les horaires de travail sont dépassés (8H-18H) - Raisonement des déplacements pour les collaborateurs sur chantier
S1	Amélioration de la satisfaction des employés grâce à des politiques flexibles	Opportunité	- Charte télétravail - Apparition d'un message lorsque les horaires de travail sont dépassés (8H-18H) - Raisonement des déplacements pour les collaborateurs sur chantier
S1	Opportunité de se démarquer comme employeur offrant un cadre de travail équilibré	Opportunité	- Siège de Blois conçu pour le confort et la qualité de vie au travail des collaborateurs
S1	Adoption de politiques claires pour garantir la confidentialité des données des employés	Impact +	- Les sujets relatifs à la protection de la vie privée sont encadrés par la charte informatique - Présence d'un référent RGPD
S1	Absence de mesures pour sécuriser les données sensibles des travailleurs	Impact -	- Les sujets relatifs à la protection de la vie privée sont encadrés par la charte informatique - Présence d'un référent RGPD
Diversité, égalité, inclusion			
S1	Recrutement actif de personnes handicapées via des partenariats avec des associations spécialisées	Impact +	- Publication des offres d'emploi sur des sites spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées - Existence d'un référent handicap - Participation au DuoDay - Après-midi offerte pour la réalisation de démarche administrative et médicale pour les personnes RQTH - Obtention en cours du label Handi Engagé sur plusieurs régions
S1	Fidélisation des talents grâce à des politiques inclusives et équitables	Opportunité	- Amélioration du score d'index égalité professionnelle - Obtention en cours du label Handi Engagé sur plusieurs régions
S1	Non-conformité aux quotas d'emploi pour les personnes en situation de handicap	Impact -	- Campagne de sensibilisation aux sujets du handicap - Publication des offres d'emploi sur des sites spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées - Existence d'un référent handicap - Participation au DuoDay - Après-midi offerte pour la réalisation de démarche administrative et médicale pour les personnes RQTH - Obtention en cours du label Handi Engagé sur plusieurs régions

Nouvelles actions associées

Aucune nouvelle action associée

Aucune nouvelle action associée

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Structurer une gouvernance transverse favorisant le partage des expertises entre filiales
- Mettre en place des dispositifs formalisés de capitalisation des bonnes pratiques à l'échelle du Groupe

- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.
- Structurer la mutualisation des ressources et des compétences entre filiales pour optimiser la performance opérationnelle et la proximité terrain

- Structurer un dispositif Groupe de dialogue interne et d'écoute des collaborateurs, en complément des instances représentatives
- Déployer des outils de mesure et de pilotage de l'engagement et de la qualité de vie au travail à l'échelle du Groupe
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

- Structurer un dispositif Groupe de dialogue interne et d'écoute des collaborateurs, en complément des instances représentatives
- Déployer des outils de mesure et de pilotage de l'engagement et de la qualité de vie au travail à l'échelle du Groupe
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.
- Renforcer le pilotage stratégique des enjeux RH en lien avec les résultats des dispositifs d'écoute

Aucune nouvelle action associée

Aucune nouvelle action associée

Aucune nouvelle action associée

- Renforcer la transparence et le pilotage des indicateurs d'égalité professionnelle à l'échelle du Groupe
- Déployer une politique proactive en faveur de la mixité des métiers, notamment dans les fonctions opérationnelles

Aucune nouvelle action associée

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
S1	Mise en place de politiques pour garantir l'égalité de rémunération à poste égal	Impact +	- Mise en place et suivi d'un plan d'action déposé à la DREETS pour l'amélioration de l'index égalité professionnelle
S1	Promotion de la diversité des genres dans les recrutements et les promotions	Impact +	- Mise en place et suivi d'un plan d'action déposé à la DREETS pour l'amélioration de l'index égalité professionnelle
S1	Mise en place de politiques de non-discrimination dans les processus de recrutement	Impact +	- Mise en place et suivi d'un plan d'action déposé à la DREETS pour l'amélioration de l'index égalité professionnelle
S1	Soutien personnalisé pour accompagner les employés handicapés dans leur parcours professionnel	Impact +	- Existence d'un référent handicap - Après-midi offerte pour la réalisation de démarche administrative et médicale pour les personnes RQTH - Obtention en cours du label Handi Engagé sur plusieurs régions
S1	Opportunité de valoriser l'entreprise comme acteur engagé pour l'inclusion et la diversité	Opportunité	- Obtention en cours du label Handi Engagé sur plusieurs régions
S1	Renforcement de la culture d'entreprise grâce à une plus grande diversité des profils	Opportunité	- Mise en place et suivi d'un plan d'action déposé à la DREETS pour l'amélioration de l'index égalité professionnelle - Participation au DuoDay - Campagne de sensibilisation aux sujets du handicap (trouble dys, RQTH) sur l'intranet
S1	Prise en compte inclusive de la parentalité	Opportunité	Pas d'action remontée en ce sens
S1	Hausse de la créativité et de la performance	Opportunité	- Mise en place et suivi d'un plan d'action déposé à la DREETS pour l'amélioration de l'index égalité professionnelle - Participation au DuoDay - Campagne de sensibilisation aux sujets du handicap (trouble dys, RQTH) sur l'intranet
S1	Réponse aux aspirations actuelles du personnel et de la société civile	Opportunité	- Obtention en cours du label Handi Engagé sur plusieurs régions - Obtention en cours du label Osmoz pour le Campus by IDEC
Formation, montée en compétences et parcours collaborateur			
S1	Opportunité d'augmenter l'engagement et la fidélité des employés grâce à des programmes de formation attractifs	Opportunité	- Structuration d'un programme de formation par niveau de management
S1	Risque de désalignement entre les compétences des employés et les besoins futurs de l'entreprise	Risque	- Concertation RH et directeur de pôle
S1	Démissions	Risque	Pas d'action remontée en ce sens
S1	Valorisation de la marque employeur en tant qu'acteur investissant dans les talents	Opportunité	- Structuration d'un programme de formation par niveau de management - Fréquence des entretiens professionnels plus élevée que l'exige la réglementation - Licence by IDEC - Embauche de stagiaires et alternants
S1	Mise en place de programmes de formation continue pour tous les niveaux d'employés	Impact +	- Structuration d'un programme de formation par niveau de management
S1	Développement de plans personnalisés pour accompagner la progression de carrière	Impact +	- Structuration d'un programme de formation par niveau de management - Fréquence des entretiens professionnels plus élevée que l'exige la réglementation (2 ans vs 4 ans)
S1	Perte de compétitivité en raison d'un déficit de compétences internes	Risque	- License by IDEC
S1	Augmentation des coûts pour recruter des talents externes en l'absence de formation interne	Risque	- License by IDEC

Nouvelles actions associées

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux

- Renforcer la transparence et le pilotage des indicateurs d'égalité professionnelle à l'échelle du Groupe
- Déployer une politique proactive en faveur de la mixité des métiers, notamment dans les fonctions opérationnelles

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation

Aucune nouvelle action associée

Aucune nouvelle action associée

- Déployer une politique proactive en faveur de la mixité des métiers, notamment dans les fonctions opérationnelles

Aucune nouvelle action associée

- Déployer une politique proactive en faveur de la mixité des métiers, notamment dans les fonctions opérationnelles
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

- Définir et déployer une politique Groupe d'engagement sociétal

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes
- Déployer un programme Groupe de sensibilisation et de formation aux enjeux de biodiversité pour les équipes opérationnelles

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes
- Déployer un programme Groupe de sensibilisation et de formation aux enjeux de biodiversité pour les équipes opérationnelles

- Définir et déployer un socle commun Groupe en matière de conditions de travail et d'avantages sociaux
- Mettre en place une organisation du travail intégrant les spécificités des métiers.

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes
- Déployer un programme Groupe de sensibilisation et de formation aux enjeux de biodiversité pour les équipes opérationnelles

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
Santé & sécurité / Conditions de travail de la chaîne de valeur			
S1	Mise en place de formations régulières sur la prévention des risques professionnels	Impact +	- Sensibilisation aux enjeux de la santé mentale via l'intranet - Formation des managers pour bien encadrer le stress généré par le travail
S1	Amélioration des infrastructures pour garantir la sécurité des employés	Impact +	Pas d'action remontée en ce sens
S1	Réduction des coûts grâce à une prévention efficace des accidents et maladies	Opportunité	- Sensibilisation aux enjeux de la santé mentale - Formation des managers - Plan de prévention chaleur pour les compagnons sur chantier - Partenariat avec l'OPPBTP pour la création d'un protocole de protection sur chantier et pour proposer des solutions innovantes pour les « postes pénibles » - Mise à jour du DUERP - Organisation de la journée mondiale de la sécurité et santé au travail - Campagne de sensibilisation et challenge santé thématique (Movember, Moi(s) sans tabac, Octobre Rose...), incitation à la pratique sportive (100€ remboursé)
S1	Amélioration des conditions de santé physique et mentale grâce aux informations et aux dispositifs de prévention	Opportunité	- Sensibilisation aux enjeux de la santé mentale via l'intranet - Formation des managers pour bien encadrer le stress généré par le travail - Campagne de sensibilisation et challenge santé thématique (Movember, Moi(s) sans tabac)
S2	Interruption des opérations en raison de conditions de travail dangereuses	Risque	- Distribution d'un livret d'accueil chantier - Réalisation d'un accueil sécurité et de minutes de sécurité chantier - Audit QSE hebdomadaire avec un référent dédié pour les projets à fort enjeu - Plan chaleur pour les compagnons sur chantier lors des canicules
S2	Renforcement de la productivité grâce à un environnement de travail sûr dans toute la chaîne	Opportunité	- Distribution d'un livret d'accueil chantier - Réalisation d'un accueil sécurité et de minutes de sécurité chantier - Partenariat avec l'OPPBTP - Plan chaleur pour les compagnons sur chantier lors des canicules
S2	Meilleure performance opérationnelle (engagement des travailleurs, qualité)	Opportunité	- Partenariat avec l'OPPBTP
S2	Fidélisation des partenaires, clients et sous-traitants	Opportunité	- Partenariat avec l'OPPBTP
S2	Renforcement de la réputation et de l'attractivité de la marque	Opportunité	- Partenariat avec l'OPPBTP
S2	Structuration et renforcement des dispositifs de prévention santé-sécurité dans la chaîne de valeur	Impact +	- Distribution d'un livret d'accueil chantier - Réalisation d'un accueil sécurité et de minutes de sécurité chantier - Partenariat avec l'OPPBTP - Plan chaleur pour les compagnons sur chantier lors des canicules - Audit QSE hebdomadaire avec un référent dédié pour les projets à fort enjeu
S2	Difficultés de recrutement (manque d'attractivité, pénurie de main-d'œuvre qualifiée)	Risque	Pas d'action remontée en ce sens
S2	Avantage concurrentiel dans les appels d'offres (éthique, responsabilité sociale)	Opportunité	- Distribution d'un livret d'accueil chantier - Réalisation d'un accueil sécurité et de minutes de sécurité chantier - Partenariat avec l'OPPBTP - Plan chaleur pour les compagnons sur chantier lors des canicules - Audit QSE hebdomadaire avec un référent dédié pour les projets à fort enjeu
S2	Pressions accrues des régulateurs pour renforcer les contrôles sur la chaîne de valeur	Risque	- Connaissance de toutes les personnes entrantes sur un chantier
Relations avec les populations locales			
S1/S2	Renforcement des relations avec les parties prenantes grâce à des engagements clairs	Opportunité	- Connaissance de toutes les personnes entrantes sur un chantier
S1	Collaboration avec des organisations internationales pour renforcer la lutte contre le travail des enfants	Opportunité	- Connaissance de toutes les personnes entrantes sur un chantier

Nouvelles actions associées

- Définir et déployer une politique Groupe de santé et sécurité intégrant la prévention, la formation et la gestion des situations d'urgence
- Structurer un programme de formation santé & sécurité

Aucune nouvelle action associée

- Définir et déployer une politique Groupe de santé et sécurité intégrant la prévention, la formation et la gestion des situations d'urgence
- Structurer un programme de formation santé & sécurité

- Définir et déployer une politique Groupe de santé et sécurité intégrant la prévention, la formation et la gestion des situations d'urgence
- Structurer un programme de formation santé & sécurité

- Définir un référentiel Groupe des standards d'accueil et de conditions de travail sur chantier
- Garantir la compréhension des consignes de sécurité par tous
- Améliorer en continu les conditions de travail sur chantier
- Renforcer la prévention des risques et de la pénibilité via des partenariats et des démarches d'innovation
- Déployer des dispositifs d'urgence et de secours adaptés sur l'ensemble des sites

- Définir un référentiel Groupe des standards d'accueil et de conditions de travail sur chantier
- Garantir la compréhension des consignes de sécurité par tous
- Améliorer en continu les conditions de travail sur chantier
- Renforcer la prévention des risques et de la pénibilité via des partenariats et des démarches d'innovation
- Déployer des dispositifs d'urgence et de secours adaptés sur l'ensemble des sites

- Définir un référentiel Groupe des standards d'accueil et de conditions de travail sur chantier
- Garantir la compréhension des consignes de sécurité par tous
- Améliorer en continu les conditions de travail sur chantier

- Mettre en place des dispositifs de dialogue et d'évaluation des relations avec les partenaires

- Mettre en place des dispositifs de dialogue et d'évaluation des relations avec les partenaires
- Déployer des standards d'animation des projets favorisant la visibilité et l'ancrage des valeurs du Groupe sur les chantiers

- Définir un référentiel Groupe des standards d'accueil et de conditions de travail sur chantier
- Garantir la compréhension des consignes de sécurité par tous
- Améliorer en continu les conditions de travail sur chantier
- Renforcer la prévention des risques et de la pénibilité via des partenariats et des démarches d'innovation
- Déployer des dispositifs d'urgence et de secours adaptés sur l'ensemble des sites

- Structurer une politique Groupe de développement des compétences alignée avec les besoins métiers et les enjeux de transformation
- Anticiper les besoins en compétences critiques afin de renforcer l'autonomie du Groupe et limiter le recours aux ressources externes

- Mettre en place des dispositifs de dialogue et d'évaluation des relations avec les partenaires
- Structurer un dispositif Groupe d'évaluation et de gestion des risques tiers
- Mettre en place un dispositif Groupe dédiée à l'évaluation des risques écologiques et identification des responsabilités
- Intégrer des critères éthiques et de conformité dans les processus de sélection et de suivi des partenaires

- Structurer un dispositif Groupe d'évaluation et de gestion des risques tiers
- Mettre en place un dispositif Groupe dédiée à l'évaluation des risques écologiques et identification des responsabilités
- Intégrer des critères éthiques et de conformité dans les processus de sélection et de suivi des partenaires

- Définir et déployer une politique Groupe d'engagement sociétal
- Structurer un dispositif Groupe d'évaluation et de gestion des risques tiers
- Mettre en place un dispositif Groupe dédiée à l'évaluation des risques écologiques et identification des responsabilités
- Intégrer des critères éthiques et de conformité dans les processus de sélection et de suivi des partenaires

Aucune nouvelle action associée

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Politiques/actions déjà en place
S1	Renforcement de la réputation en tant qu'entreprise engagée dans des pratiques responsables	Opportunité	- Connaissance de toutes les personnes entrantes sur un chantier
S3	Ralentissement des projets résultant des exigences croissantes des communautés locales, d'un manque d'acceptabilité ou d'un manque d'adhésion des communautés locales	Risque	- Enquête publique lors de la mise en place d'opérations - Actions en faveur de l'insertion dans l'emploi lors des projets, partenariat pour des offres d'emploi
S4	Développement de projets accessibles à tous et notamment aux personnes en situation de handicap	Opportunité	- Conforme aux attentes réglementaires sur l'accès des bâtiments aux personnes à mobilité réduite
S4	Opportunité de pénétrer de nouveaux marchés grâce à des produits accessibles et inclusifs, innovants, répondant aux nouveaux besoins etc...	Opportunité	Pas d'action remontée en ce sens
S4	Difficulté d'accès au foncier	Risque	Pas d'action remontée en ce sens
S4	Développement de nouvelles offres, nouveaux segments de marchés	Opportunité	- Construction de RSS (résidence service senior) et le logement étudiant

Nouvelles actions associées

Aucune nouvelle action associée

- Mettre en place un dispositif Groupe dédiée à l'évaluation des risques écologiques et identification des responsabilités
- Structurer une démarche Groupe d'intégration des parties prenantes locales dans les projets
- Intégrer systématiquement des dispositifs d'information, d'écoute et de gestion des parties prenantes dans les projets
- Encourager le développement d'initiatives locales à impact sociétal en lien avec les projets et les partenaires clients

Aucune nouvelle action associée

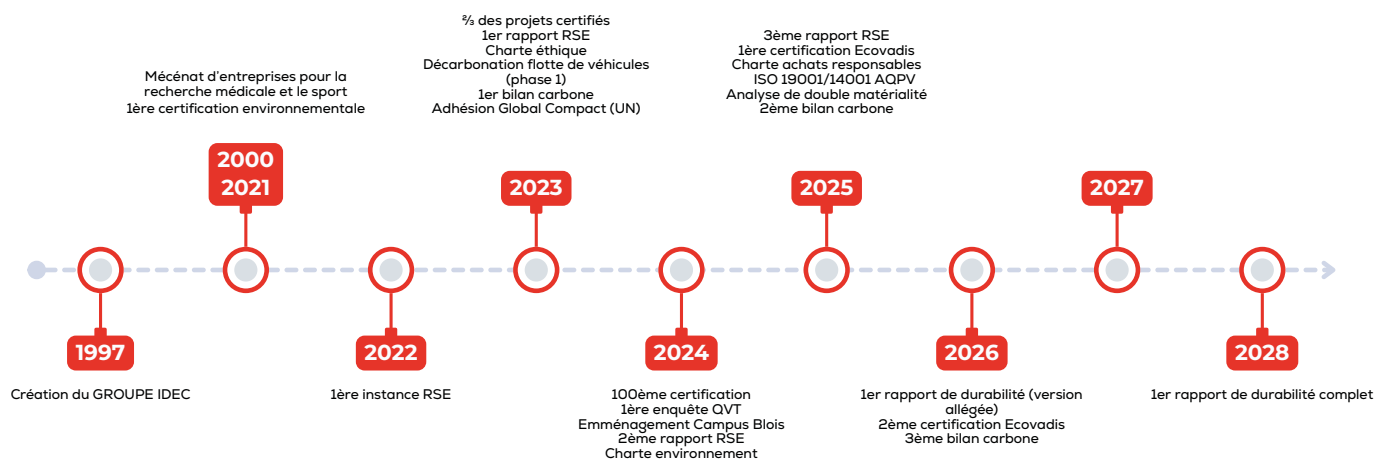
Aucune nouvelle action associée

Aucune nouvelle action associée

- Structurer une offre Groupe d'accompagnement à la gestion durable de l'eau en phase d'exploitation des bâtiments

5

LA STRATÉGIE RSE



05.1

Historique

Une démarche inscrite dans l'ADN du Groupe.

Bien avant que la responsabilité sociétale des entreprises ne soit formalisée, le Groupe IDEC s'inscrit dans une logique d'engagement durable. Depuis plus de 20 ans, il soutient des initiatives emblématiques telles que l'Institut du Cerveau (ICM) et le Maxi Trimaran IDEC. Dès 2009, le Groupe obtient par ailleurs ses premières certifications environnementales, marquant une volonté précoce de structurer ses actions.

Des étapes clés vers une structuration progressive

2022. Formalisation de la démarche RSE du Groupe autour de quatre piliers : partager les valeurs, agir pour un développement responsable, améliorer le bien-être de toutes et tous, s'engager dans une démarche sociétale. Mise en place d'un comité de pilotage RSE, réalisation du premier bilan carbone et publication du premier rapport RSE.

2023. Adhésion au Global Compact des Nations unies et la publication de la charte éthique.

2024. Installation sur le Campus by IDEC à Blois, conçu comme la vitrine des engagements environnementaux

et sociaux du Groupe.

2025. Première évaluation EcoVadis et première analyse de la double matérialité du Groupe. Groupe IDEC E.N.R Solar obtient une triple certification, ISO 9001, ISO 14001 et AQPV.

Une trajectoire cohérente et engagée

Cette dynamique s'inscrit dans la continuité de l'esprit qui anime le Groupe depuis son origine : privilégier des actions concrètes, au plus près des enjeux, et générer des impacts mesurables et durables.

GLOBAL COMPACT

En tant qu'adhérent au Pacte mondial des Nations Unies, le Groupe IDEC s'engage à aligner ses stratégies et ses opérations sur les principes universels des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, et à prendre des mesures qui font progresser les objectifs sociétaux.



ECOVADIS

EcoVadis, tiers indépendant reconnu, a évalué pour la première fois en 2025 le Groupe IDEC, marquant une étape structurante dans la formalisation de sa démarche RSE. Cette évaluation a permis d'objectiver le niveau de maturité du Groupe et d'identifier des axes de progrès. Au-delà du score obtenu, cette démarche constitue un levier de transformation interne, en renforçant la structuration des politiques, la traçabilité des actions et le pilotage des engagements RSE. Les enseignements issus de cette première évaluation nourrissent directement la feuille de route RSE et s'inscrivent dans une dynamique d'amélioration continue, en cohérence avec les exigences de la directive CSRD.



CERTIFICATIONS ISO GROUPE IDEC E.N.R.

La filiale IDEC ENR SOLAR, déjà certifiée ISO 9001 et ISO 14001, a obtenu la certification AQ'PV délivrée par Certisolis, attestant d'un niveau d'exigence opérationnelle et environnementale. Cet ensemble de référentiels soutient une forte dynamique de croissance, avec une capacité installée passant de 3 kWc en 2025 à 8,5 kWc en 2026 et 10 kWc en 2027. Il accompagne la montée en puissance des actifs en exploitation, dont la production devrait atteindre 12 MWh à l'horizon 2027, renforçant le positionnement du Groupe sur le marché des énergies renouvelables.



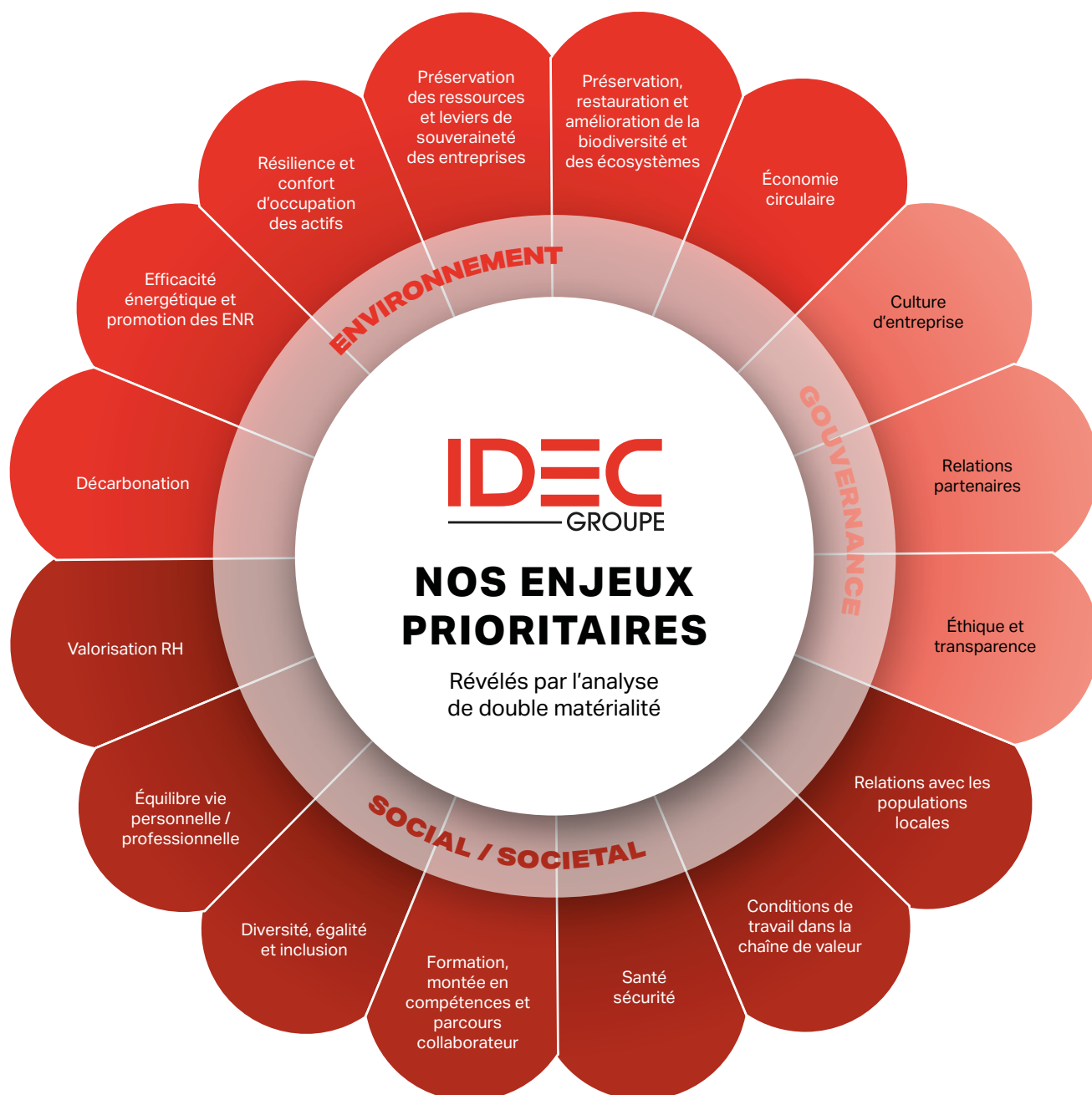
CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES DES OPÉRATIONS

Le choix des certifications environnementales s'adapte à la typologie de chaque projet et aux exigences de nos clients. Nos opérations livrées en 2025 ont été certifiées selon les référentiels LEED ou BREEAM, parfois complétés par une évaluation biodiversité.

CLIENTS	PROJETS	M ² (SDP)	FILIALE	CERTIFICATION	NIVEAU
CHIESI	Extension d'usine	3 364	IDEC SANTE	LEED	Gold
ARGAN	Entrepôt sec	30 700	IDEC Agro	BREEAM	Very Good
PLG x Bunzl	Entrepôt sec	25 347	IDEC	BREEAM Biodiversity	Very Good Base
PANATTONI	Entrepôt sec	29 360	IDEC	BREEAM Biodiversity	Excellent Base
PROLOGIS	Entrepôt sec	25 570	IDEC	BREEAM Biodiversity	Very Good Performant
ROCH PLAZA	Tertiaire multi-activités	4 800	IDEC Grand Sud	BREEAM	Very Good
Coup de pates	Développement d'un centre de distribution tri-températures	6 200	Faubourg Promotion	Breeam	Excellent
Ivanhoe	Construction d'une plateforme logistique	28 000	IDEC	Breeam	Excellent
Carrefour	Création d'un pôle de restauration	1569	DB	Breeam	Very good

05.4

Enjeux prioritaires



Agir aujourd'hui pour bâtir durablement demain

05.5

La feuille de route RSE

Structuration d'une feuille de route RSE alignée sur les enjeux de matérialité

Dans la continuité de son analyse de double matérialité, le Groupe IDEC a engagé la révision de sa feuille de route RSE afin d'aligner ses priorités avec les impacts, risques et opportunités identifiés. Construite avec le Comité de pilotage RSE, à partir d'ateliers dédiés aux trois volets ESG, elle permet de définir des actions adaptées aux métiers du Groupe, à son organisation décentralisée et à sa chaîne de valeur. Cette feuille de route constitue à la

fois un cadre de pilotage partagé appelé à structurer l'amélioration continue et le suivi des résultats.

Application de la stratégie RSE

Les engagements RSE sont déclinés au sein de chaque pôle du Groupe IDEC afin d'adapter les priorités aux réalités opérationnelles et d'en favoriser l'application au plus près du terrain.

Prise en compte de tous les intervenants

Les lignes directrices du Groupe s'appliquent à l'ensemble de ses

entités, qui veillent également à leur mise en œuvre par l'ensemble des partenaires tout au long des projets.

Suivi des résultats et partage d'information

Les actions engagées sont suivies à l'aide d'indicateurs, publiés dans le rapport de durabilité et partagés avec les parties prenantes. Des groupes de travail transverses favorisent le retour d'expérience, tandis que les résultats sont présentés au Comité stratégique, au Comité Exécutif et au CSE.

NOTRE FEUILLE DE ROUTE RSE

3 AXES STRATÉGIQUES • 11 ENGAGEMENTS • UNE VALEUR DURABLE POUR TOUS



Note de transparence : Cette nouvelle feuille de route RSE est en cours de déploiement. Sa mise en œuvre effective est prévue à compter de l'exercice 2026.

05.6

Informations environnementales (ESRS E1-E5)

05.6.1

Rappel des IROs environnementaux

Pour le Groupe IDEC, les activités d'aménagement et de conception constituent des étapes structurantes dans l'intégration des enjeux environnementaux des projets. Elles conditionnent les principaux choix relatifs à l'implantation des opérations, à l'organisation des espaces, aux dimensionnements, aux matériaux utilisés ainsi qu'à l'intégration des projets dans leur environnement territorial et écologique.

Quatre enjeux structurent dès cette phase les arbitrages techniques :

- L'évaluation de l'empreinte carbone des opérations, intégrée aux dossiers réglementaires et aux arbitrages techniques ;

- Le choix des matériaux, au regard des exigences de performance carbone ;

- L'intégration des énergies renouvelables, en s'appuyant sur les expertises du Groupe dans le développement et le déploiement de production d'énergie bas carbone ;

- La préservation de la biodiversité et des milieux existants, avec l'appui d'expertises écologiques.

Cette démarche repose sur la complémentarité des métiers du Groupe, associée à une maîtrise des référentiels réglementaires, des certifications environnementales et des savoir-faire techniques internes. Elle traduit la volonté du Groupe d'intégrer des exigences

environnementales adaptées aux caractéristiques de chaque projet et de rechercher, lorsque cela est pertinent, un niveau de performance supérieur.

Comprendre et anticiper les risques et opportunités liés au changement climatique est essentiel pour garantir la durabilité de ses activités.

Le tableau ci-dessous présente les caractéristiques des impacts, risques et opportunités matériels identifiés sur le pilier environnemental à l'issue de l'analyse de double matérialité présentée en section 04.4.

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Périmètre	Temporali- té	Politiques associées
Résilience et confort d'occupation des actifs					
E1	Adaptation des modes de conception et de construction	Impact +	En propre	Court terme	Politique construction durable
E1	Développement de nouveaux projets résilients	Opportunité	En propre	Court terme	Politique construction durable
Décarbonation					
E1	Augmentation des émissions de gaz à effet de serre	Impact -	En propre Chaîne de valeur amont	Court terme	Stratégie de décarbonation
E1	Réduction des émissions de GES grâce à la promotion des énergies renouvelables	Impact +	En propre	Moyen terme	Plan énergie
E1	Développement d'une stratégie climatique alignée avec les objectifs de neutralité carbone	Impact +	En propre	Moyen terme	Politique climat Stratégie de décarbonation
Efficacité énergétique et promotion des ENR					
E1	Promotion des énergies renouvelables	Impact +	En propre	Court terme	Plan énergie
E1	Développement de solutions énergétiques innovantes	Opportunité	En propre	Court terme	Politique d'investissement
E1	Optimisation de l'efficacité énergétique des bâtiments	Impact +	En propre Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Politique construction durable Plan énergie
E1	Sensibilisation des parties prenantes sur l'efficacité énergétique	Impact +	En propre Chaîne de valeur aval	Court terme	Plan énergie
Préservation des ressources et levier de souveraineté des entreprises					
E3	Impacts sur les ressources en eau dus à la vie du bâtiment	Impact -	En propre Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Politique construction durable
E3	Raréfaction de la ressource en eau	Risque	En propre Chaîne de valeur amont, aval	Moyen terme	Politique construction durable
Préservation, restauration et amélioration de la biodiversité et des écosystèmes					
E2	Dépollution des sols dans le cadre d'opérations de développement	Impact +	En propre	Court terme	Politique construction durable
E4	Conception de projets impactant la biodiversité et les écosystèmes au sol	Impact -	En propre Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Politique biodiversité
E4	Création de zones de protection de la biodiversité et des écosystèmes	Impact +	En propre	Moyen terme	Politique biodiversité
E4	Complexité accrue dans la mise en place et la réalisation des projets	Risque	En propre Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Politique biodiversité
E4	Conception de projet responsable de l'imperméabilisation des sols	Impact -	En propre Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Politique construction durable
Économie circulaire					
E5	Complexité dans la valorisation des déchets d'activité	Impact -	En propre Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Plan de gestion des déchets
E5	Hausse des coûts associés au traitement et à l'élimination des déchets	Risque	En propre Chaîne de valeur aval	Court terme	Plan de gestion des déchets
E5	Production importante de déchets	Impact -	En propre Chaîne de valeur amont	Court terme	Plan de gestion des déchets
E5	Pression sur les ressources naturelles	Impact -	En propre Chaîne de valeur amont	Moyen terme	Politique construction durable
E5	Augmentation des coûts d'approvisionnement	Risque	En propre Chaîne de valeur amont	Moyen terme	Politique construction durable

Les opportunités identifiées sont principalement liées aux capacités d'innovation du Groupe IDEC et son positionnement dans le développement de solutions liées aux énergies renouvelables. Elles concernent notamment l'intégration de solutions bas carbone dans les projets immobiliers, le développement de projets photovoltaïques, l'amélioration de la performance énergétique des actifs. Ces opportunités font l'objet d'actions intégrées à la feuille de route RSE du Groupe.

Les risques identifiés sont majoritairement associés aux caractéristiques du secteur de l'immobilier et de la construction, notamment en matière de consommation de ressources, d'émissions de gaz à effet de serre, d'artificialisation des sols et d'évolution des exigences réglementaires environnementales. L'analyse de ces risques permet au Groupe IDEC de définir et de déployer des mesures de prévention, d'atténuation et d'adaptation aux enjeux identifiés.

Les impacts négatifs matériels identifiés reflètent les enjeux structurels du secteur de la construction et de l'immobilier. Ils concernent principalement les émissions de gaz à effet de serre, sur l'ensemble de la chaîne de valeur, la dépendance aux énergies fossiles, la consommation de matières premières ainsi que les incidences potentielles sur les sols et la biodiversité. Le Groupe IDEC déploie plusieurs actions visant à réduire les impacts environnementaux associés à ses activités, parmi lesquelles :

- La réalisation d'analyses de cycle de vie et de bilan carbone des projets certifiés
- L'intégration progressive de matériaux bas carbone
- Le développement de solutions de production d'énergies renouvelables

Les impacts positifs matériels témoignent de la capacité du Groupe IDEC à contribuer à la transition environnementale à travers ses activités, d'aménagement, de conception, de construction. Ils concernent notamment l'amélioration de la performance carbone des projets, la réduction des consommations énergétiques des actifs, le développement des énergies renouvelables. A ce titre, le Groupe déploie les actions suivantes :

- L'investissement dans des entreprises innovantes du secteur cleantech
- L'utilisation d'outils de suivi et pilotage des consommations énergétiques des actifs
- L'intégration et la promotion de certifications environnementales et labels biodiversité

05.6.2

Bilan carbone

Le Groupe IDEC a réalisé son premier bilan carbone en 2022, selon la méthodologie Bilan Carbone® développée et portée par l'ADEME. Cette démarche, engagée sur une base volontaire avant l'entrée en vigueur des obligations réglementaires applicables au Groupe, visait à établir un premier diagnostic des émissions de gaz à effet de serre associées à ses activités et à identifier les principaux leviers de réduction.

Depuis, le Groupe est soumis à l'obligation de réalisation d'un Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES). Le travail engagé en 2022 constitue une base de référence pour définir une stratégie

climat structurée, intégrant des objectifs de réduction et des plans d'actions associés.

Le Groupe poursuit actuellement des travaux de fiabilisation et d'amélioration de la qualité des données collectées afin de renforcer la robustesse des futurs exercices de reporting carbone. Une part significative des émissions repose encore sur des estimations et des données extrapolées, notamment sur certains postes du scope 3, limitant à ce stade le niveau de précision des analyses réalisées.

Dans ce contexte, le Groupe a engagé des démarches de structuration des processus de collecte, de

consolidation et de suivi des données environnementales.

Ces travaux visent à améliorer la représentativité des indicateurs produits, à renforcer le pilotage des actions de réduction mises en œuvre et à inscrire la trajectoire du Groupe dans une logique d'amélioration continue.

Les efforts de structuration portent principalement sur les émissions du scope 3, qui représentent la part prépondérante des émissions associées aux activités du Groupe. Les émissions relevant des scopes 1 et 2 font, quant à elles, déjà l'objet d'un suivi plus consolidé.

MÉTHODOLOGIE & PÉRIMÈTRE

Le bilan carbone a été réalisé à partir des outils et référentiels diffusés par l'Association Bilan Carbone, créé par l'ADEME afin d'assurer la diffusion et l'évolution de la méthodologie Bilan Carbone®.

Cette méthodologie constitue un référentiel reconnu et permet d'assurer la cohérence des résultats produits avec les principaux standards et cadres de reporting applicables, notamment le BEGES réglementaire, le GHG Protocol, la norme ISO 14064 et le CDP.

DONNÉES ET SOURCES

Les données d'entrée proviennent de plusieurs sources complémentaires :

- des données primaires collectées auprès des différentes entités du groupe, sur la base des postes d'émissions préalablement identifiés à travers une cartographie des flux ;
- des données de référence, notamment issues de l'Observatoire de l'Immobilier Durable, utilisées lorsque les données internes n'étaient pas disponibles ou insuffisamment exploitables ;
- des données issues d'un questionnaire adressé aux collaborateurs afin de recueillir certaines informations relatives notamment aux déplacements et aux usages numériques, avec extrapolation des résultats à l'ensemble des effectifs sur la base du taux de réponse obtenu.

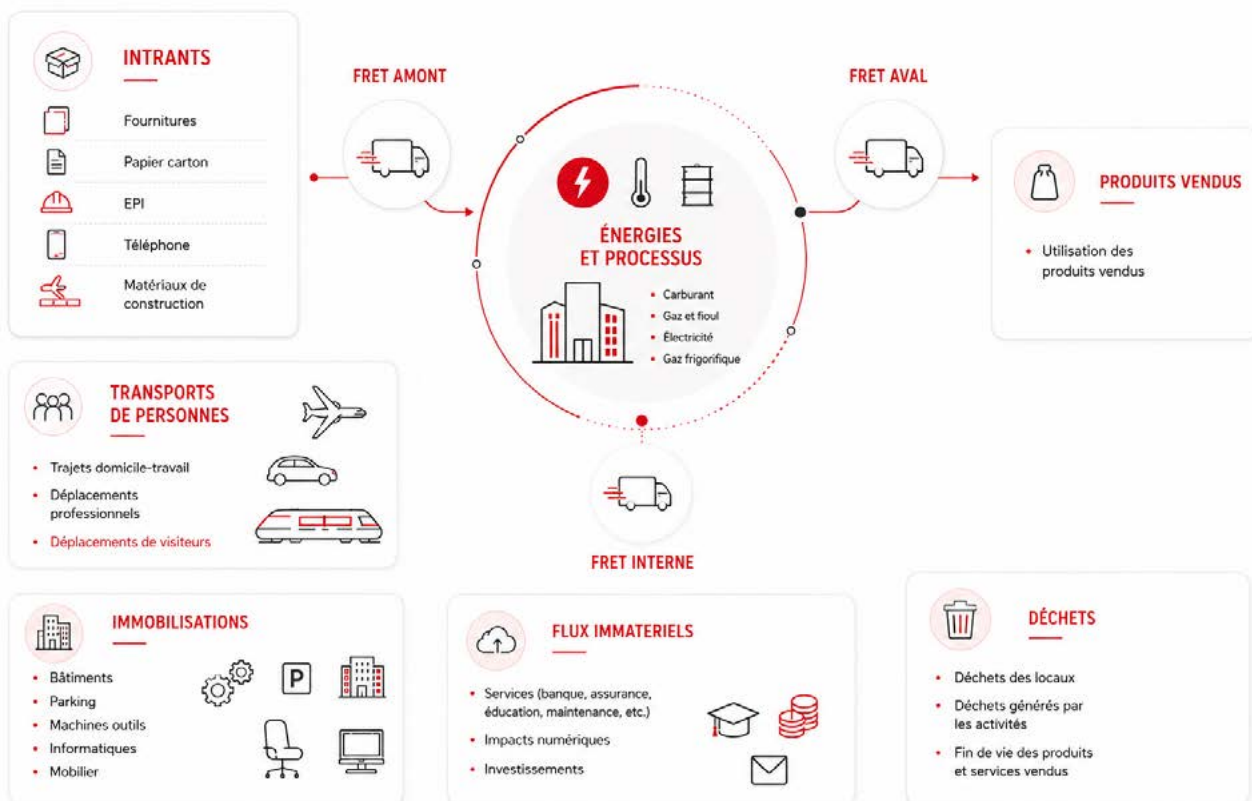
CARTOGRAPHIE DES FLUX

Une cartographie des flux a été réalisée afin d'identifier les flux physiques et immatériels associés aux activités du Groupe et de définir le périmètre d'étude du bilan carbone.

Certains postes d'émissions n'ont pas été intégrés à ce stade en raison soit de leur caractère non significatif au regard des émissions globales, soit de limitations liées à la disponibilité ou à la collecte des données. Ces exclusions concernent certains déplacements de visiteurs ainsi que certains flux de fret amont. Le périmètre retenu couvre néanmoins une part significative des activités du Groupe et constitue une première base de référence pour les futurs exercices de reporting carbone.

FACTEURS D'ÉMISSION

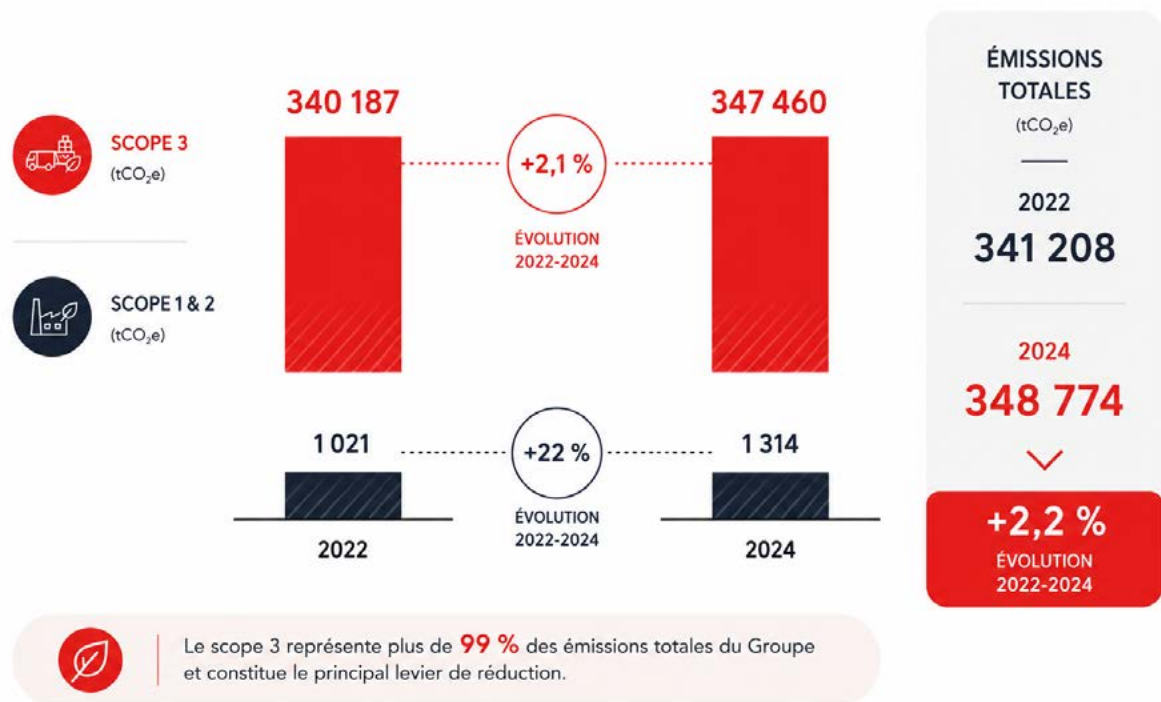
Les facteurs d'émission utilisés proviennent de plusieurs bases de données mais majoritairement de la Base Carbone® de l'ADEME, garantissant la robustesse et la cohérence des résultats obtenus.



ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE DU GROUPE IDEC

- L'augmentation des émissions des scopes 1 et 2 entre 2022 et 2024 s'explique principalement par la hausse des consommations d'essence liées aux déplacements, malgré la diminution des consommations de gazole et la poursuite de l'électrification progressive de la flotte de véhicules du Groupe.
- Les consommations de gaz ont diminué de 38 % sur la période considérée. Cette évolution reflète les actions engagées afin de réduire le recours aux énergies fossiles et d'augmenter la part de l'électricité dans le mix énergétique des sites exploités par le Groupe à Blois. Cette trajectoire doit se poursuivre avec le développement du projet CAMPUS, conçu pour limiter le recours aux énergies fossiles et favoriser l'utilisation d'énergies renouvelables. Les autres sites occupés par le Groupe à Blois sont principalement alimentés en électricité, dont l'intensité carbone demeure relativement faible au regard du mix énergétique français.
- Les émissions des scopes 1 et 2 intègrent également les consommations énergétiques associées aux chantiers. La hausse observée en 2024 est cohérente avec l'augmentation du nombre d'opérations réalisées sur la période.
- Le scope 3 représente environ 99 % des émissions totales du Groupe. Cette répartition reflète les caractéristiques des activités du Groupe IDEC, principalement orientées vers les métiers de la construction, de l'aménagement et du développement immobilier.
- Le Groupe déploie depuis plusieurs années une démarche visant à généraliser la réalisation d'analyses de cycle de vie (ACV) sur les projets développés, afin d'intégrer les enjeux carbone et énergétiques dès les phases de conception des opérations.
- Au sein du scope 3, environ 56 % des émissions sont associées à la phase de construction des projets, tandis qu'environ 40 % sont liées à l'usage des actifs sur une durée d'exploitation estimée à 50 ans. Le Groupe a fait le choix d'intégrer ces émissions dans son périmètre d'analyse afin de prendre en considération l'impact carbone des actifs développés sur l'ensemble de leur cycle de vie.
- Bien que les consommations futures des bâtiments dépendent des conditions d'exploitation et des usages des occupants, le Groupe intègre des objectifs de sobriété énergétique et de performance environnementale dès les phases de conception des projets.
- Les autres émissions du scope 3 proviennent principalement des activités d'investissement, des consommations énergétiques des actifs exploités par le Groupe en qualité de bailleur ainsi que des usages numériques.

Les résultats présentés reposent encore partiellement sur des données extrapolées ou estimées, notamment sur certains postes du scope 3. Dans ce contexte, le Groupe poursuit les travaux engagés afin de renforcer la fiabilité des données collectées et d'améliorer la précision des futurs exercices de comptabilisation carbone. Cette démarche vise à disposer d'indicateurs plus robustes et mieux adaptés au pilotage des actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre.



tCO₂e : tonnes de CO₂ équivalent

ADAPTATION ET ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

La stratégie climatique du Groupe IDEC s'articule autour de deux axes complémentaires :

- la réduction des émissions de gaz à effet de serre associées à ses activités et à sa chaîne de valeur ;
- l'adaptation des projets et des actifs aux effets du changement climatique.

Cette stratégie s'appuie sur l'analyse des principaux postes d'émissions identifiés dans le bilan carbone du Groupe ainsi que sur la prise en compte des risques physiques climatiques susceptibles d'affecter les opérations développées.

ÉMISSIONS DIRECTES – SCOPE 1

Les émissions directes du Groupe (scope 1) proviennent principalement de la consommation de carburant de la flotte de véhicules d'entreprise.

Dans ce cadre, le Groupe a engagé une première phase de transition de sa flotte automobile, avec une part majoritaire de véhicules hybrides rechargeables et l'intégration de véhicules électriques. Une nouvelle étape de décarbonation de la flotte est prévue à compter de 2026 afin de poursuivre la réduction des émissions associées aux déplacements professionnels.

AUTRES ÉMISSIONS INDIRECTES – SCOPE 3

Le scope 3 représente la part prépondérante des émissions de gaz à effet de serre du Groupe, principalement en raison des achats de matériaux de construction et des consommations énergétiques associées à l'exploitation des bâtiments livrés. Les autres postes significatifs concernent les achats indirects, les déplacements et l'exploitation des actifs immobiliers détenus par la Foncière.

Afin de réduire ces émissions, plusieurs actions sont déployées :

- la réalisation d'analyses de cycle de vie (ACV) sur les projets certifiés ;
- l'intégration progressive de matériaux bas carbone dans les opérations ;
- le déploiement de solutions d'énergies renouvelables ;
- des investissements dans des entreprises innovantes du secteur des technologies environnementales

STRATÉGIE DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Les actions de réduction des émissions reposent principalement sur trois leviers :

- le recours à des matériaux et procédés constructifs à plus faible intensité carbone ;
- l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments ;
- la réduction des émissions liées aux déplacements et aux consommations énergétiques directes.

ÉMISSIONS INDIRECTES LIÉES À L'ÉNERGIE – SCOPE 2

Les émissions du scope 2 sont principalement associées aux consommations d'électricité des sites exploités par le Groupe. La stratégie mise en œuvre vise à améliorer la maîtrise des consommations énergétiques des bâtiments et à favoriser le recours à des sources d'énergie moins émissives.

ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le Groupe IDEC intègre les enjeux d'adaptation au changement climatique dès les phases de conception des projets. Les analyses réalisées prennent notamment en considération les risques physiques susceptibles d'affecter les bâtiments et la continuité d'exploitation des activités accueillies, tels que les épisodes de fortes chaleurs, les inondations, le retrait-gonflement des argiles ou les situations de stress hydrique.

Ces analyses orientent les choix techniques et d'aménagement mis en œuvre afin de renforcer la résilience des actifs développés. Les mesures intégrées concernent notamment :

- la réalisation de simulations énergétiques dynamiques ;
- l'utilisation d'outils de suivi, de centralisation et de gestion des consommations énergétiques du parc immobilier
- l'intégration de critères liés aux risques physiques en conception.

Cette approche vise à contribuer à la réduction de l'empreinte carbone des projets tout en renforçant la résilience et la valeur d'usage des actifs immobiliers développés par le Groupe.

05.7

Informations sociales (ESRS S1-S4)

05.7.1

Rappel des IROs enjeux sociaux/sociétaux

Les activités du Groupe IDEC reposent sur une forte dimension humaine, tant dans leur conception que dans leur mise en œuvre. Les projets développés par le Groupe ont des incidences directes sur les conditions d'usage des bâtiments, le cadre de vie des riverains ainsi que l'intégration des opérations dans leur environnement local.

Par ailleurs, les métiers du Groupe mobilisent un capital humain diversifié couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur immobilière, de l'aménagement et de la promotion à la conception, la construction et au déploiement de solutions d'énergies renouvelables. Cette spécificité du secteur de l'immobilier et de la construction conduit le Groupe à porter une attention particulière aux enjeux sociaux et sociétaux associés à ses activités.

Dans ce contexte, le Groupe IDEC a conduit une analyse des enjeux matériels relevant des normes ESRS S1 à S4, en prenant en considération les impacts, risques et opportunités liés à ses collaborateurs, aux travailleurs de la chaîne de valeur, ainsi qu'aux communautés concernées par ses activités.

Le tableau ci-dessous présente les caractéristiques des IROs identifiés par l'analyse de double matérialité comme matériels pour les enjeux sociaux et sociétaux :

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Périmètre	Temporalités	Politiques associées
Valorisation RH					
S1	Absence de transparence sur les politiques salariales	Impact -	En propre	Court terme	Politiques salariales Dialogue social
S1	Risque de départ des employés pour des conditions salariales plus avantageuses	Risque	En propre	Moyen terme	Politiques salariales Dialogue social
S1	Dialogue social renforcé	Impact +	En propre	Court terme	Dialogue social
S1	Stabilité de l'emploi	Impact +	En propre	Court terme	Politique de recrutement Politique de formation Politique de construction durable
S1	Turnover	Impact -	En propre	Court terme	Politiques salariales Politiques salariales, Politique de formation Dialogue social
Equilibre vie professionnelle / personnelle					
S1	Impact positif sur les salariés en lien avec des conditions de travail propices à leur bien-être et à leur équilibre de vie	Impact +	En propre	Court terme	Politique santé, sécurité Accord de télétravail
S1	Perte de talents en lien avec l'équilibre vie professionnelle / personnelle	Risque	En propre	Court terme	Politiques salariales Politique santé, sécurité Dialogue social Accord de télétravail
S1	Absence de mesures pour sécuriser les données sensibles des travailleurs	Impact -	En propre	Court terme	Politique de sécurité SI
Diversité, égalité, inclusion					
S1	Non-conformité aux quotas d'emploi pour les personnes en situation de handicap	Impact -	En propre	Moyen terme	Politique de recrutement
	Politique en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion	Impact +	En propre	Court terme	Politique de recrutement Politiques salariales

S1	Soutien personnalisé aux employés en situation de handicap	Impact +	En propre	Court terme	Politique santé, sécurité
Formation, montée en compétences et parcours collaborateur					
S1	Risque de désalignement entre les compétences des employés et les besoins futurs de l'entreprise	Risque	En propre	Moyen terme	Politique de formation Politique de recrutement
S1	Risque de démissions	Risque	En propre	Court terme	Politiques salariales
S1	Mise en place de programmes de formation et plans personnalisés	Impact +	En propre	Court terme	Politique de formation
S1	Déficit de compétences internes et de formation	Risque	En propre	Court terme	Politique de formation Politique de recrutement
Santé & sécurité / Conditions de travail de la chaîne de valeur					
S1	Impact sur la santé et la sécurité des travailleurs chez les fournisseurs de la chaîne de valeur	Impact +	Chaîne de valeur amont	Court terme	Politique santé, sécurité Charte éthique
S2	Interruption des opérations en raison de conditions de travail dangereuses	Risque	Chaîne de valeur amont	Court terme	Politique santé, sécurité
S2	Difficultés de recrutement chez les fournisseurs de la chaîne de valeur	Risque	Chaîne de valeur amont	Moyen terme	Stratégie achats responsables
Relations avec les populations locales					
S3	Risque d'un manque d'acceptabilité ou d'un manque d'adhésion des projets par les communautés locales	Risque	Chaîne de valeur aval	Moyen terme	Politique de dialogue parties prenantes

Les IROs relatifs au capital humain du Groupe IDEC (ESRS S1) mettent en évidence des enjeux associés à la croissance du Groupe, à la diversité des métiers exercés et à la nécessité de préserver les savoir-faire, les valeurs et la culture d'entreprise. L'analyse réalisée souligne des enjeux matériels liés notamment à l'attractivité, à la fidélisation des collaborateurs, au développement des compétences, à la qualité de vie au travail ainsi qu'à la santé et à la sécurité des salariés.

Afin de répondre à ces enjeux, le Groupe déploie plusieurs dispositifs visant à renforcer les conditions de travail, l'engagement des collaborateurs et l'équité de traitement, parmi lesquels :

- la conception du CAMPUS de Blois, labellisé Osmoz, intégrant des espaces favorisant le bien-être et les conditions de travail ;
- la mise en œuvre de campagnes annuelles de révision salariale associées à des mécanismes de contrôle destinés à garantir l'équité des pratiques ;
- les entretiens annuels d'évaluation et les entretiens professionnels tous les 2 ans ;
- la structuration de parcours de formation adaptés aux différents niveaux de management ;
- des actions de sensibilisation à la santé mentale ainsi que des formations destinées aux managers sur les enjeux liés au stress au travail.

Les enjeux relatifs aux travailleurs de la chaîne de valeur (ESRS S2) occupent également une place significative dans l'analyse de matérialité du Groupe, compte tenu du recours à des entreprises partenaires dans le cadre des activités de construction. Les enjeux de santé et de sécurité constituent un sujet prioritaire, en raison de leur caractère transversal et des conséquences potentielles associées à une gestion insuffisante des risques. Le Groupe porte également une attention particulière aux enjeux liés au travail dissimulé et au travail forcé au sein de sa chaîne de valeur.

Dans ce cadre, plusieurs dispositifs ont été déployés :

- le déploiement d'une plateforme digitale de suivi QSE permettant de centraliser les contrôles documentaires, le suivi des actions de prévention et la gestion des accès aux chantiers afin de renforcer la traçabilité, la conformité réglementaire et la sécurité des opérations ;
- la réalisation d'audits QSE réguliers sur les opérations présentant des enjeux élevés ;
- la réalisation d'accueils sécurité et de temps de sensibilisation sur les chantiers ;
- la mise en œuvre de plans de prévention spécifiques lors des épisodes de fortes chaleurs.

Enfin, les enjeux relatifs aux communautés affectées et aux utilisateurs finaux des actifs développés (ESRS S3 et S4) reflètent la responsabilité du Groupe à l'égard des personnes susceptibles d'être impactées par ses opérations. Ces enjeux concernent notamment l'intégration des projets dans leur environnement local, les conditions d'usage des bâtiments, les nuisances liées aux chantiers ainsi que les retombées socio-économiques associées aux opérations développées.

Le Groupe intègre ces enjeux dans la conception et le déploiement de ses projets, en recherchant une meilleure prise en compte des besoins des parties prenantes locales.

SOCLE SOCIAL COMMUN

Le groupe IDEC a mis en place un socle social commun applicable à l'ensemble des collaborateurs afin de garantir un cadre homogène en matière de protection sociale et de partage de la valeur.

Ce dispositif comprend notamment :

- Une couverture santé obligatoire
- Un régime de prévoyance
- Des dispositifs d'épargne salariale,

incluant un plan d'épargne entreprise (PEE) et un plan d'épargne retraite (PER) pour les filiales historiques.

Depuis 2022, le Groupe s'est également doté d'une charte de télétravail visant à encadrer les modalités d'organisation du travail à distance et à favoriser une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.

En 2025, ce socle a été renforcé par la mise en place d'un accord de participation conclu pour une durée de trois ans. Ce dispositif a pour objectif d'associer les collaborateurs aux résultats du Groupe et de contribuer à partager de la valeur créée collectivement.

PROTECTION SOCIALE

Le Groupe IDEC veille à garantir à l'ensemble de ses collaborateurs en France un niveau de protection sociale complémentaire couvrant les principaux risques de la vie.

L'ensemble de nos collaborateurs en France bénéficie d'une couverture sociale complémentaire de qualité, avec des garanties avantageuses et des cotisations sociales maîtrisées, pour les risques décès, rente éducation, incapacité et invalidité.

Dans le cadre de sa politique en faveur de la parentalité, le Groupe prévoit également, selon les dispositifs des conventions collectives, le maintien de la rémunération des collaborateurs durant leur congé maternité, paternité – pour les collaborateurs ayant 2 ans d'ancienneté – et d'accueil des enfants.

Par ailleurs, le Groupe a mis en place un fonds de solidarité destiné à accompagner les collaborateurs confrontés à des situations personnelles ou financières difficiles. Ce dispositif vise à apporter un soutien ponctuel afin de contribuer au maintien de niveau de vie des salariés concernés.

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

Étant donné que la quasi-totalité des collaborateurs du Groupe exerce son activité en France, le salaire décent est défini conformément aux standards légaux et aux accords collectifs en vigueur et correspond au salaire minimum fixé soit par la législation, soit par les conventions collectives applicables au secteur d'activité de l'entreprise. En conséquence, tous les collaborateurs perçoivent une rémunération au moins équivalente aux salaires minimums conventionnels en vigueur ou, à défaut, au Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance (SMIC).

Le Groupe poursuit également une démarche d'amélioration continue en matière d'égalité professionnelle et de rémunération. Les écarts observés au sein des populations cadres s'inscrivent dans le contexte des métiers de l'immobilier et de la construction, secteurs historiquement marqués par une sous-représentation des femmes dans certaines fonctions techniques, opérationnelles et de direction. La structure des effectifs et la répartition des responsabilités constituent ainsi des facteurs explicatifs importants.

Conscient de ces enjeux, le Groupe met en œuvre des actions visant à renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment à travers ses politiques de recrutement, de développement des compétences, d'évolution professionnelle et de révision salariale. Une attention particulière est portée à l'équité des pratiques de rémunération ainsi qu'à l'accès des femmes aux fonctions d'encadrement et de management.

ACTIONNARIAT SALARIÉ

Le dispositif d'actionnariat salarial du Groupe IDEC repose sur la création début 2026 d'un Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE) dédié, permettant aux salariés d'investir indirectement dans le capital de leur entreprise. Accessible aux collaborateurs ayant au moins 3 mois d'ancienneté et adhérents au Plan d'Épargne Groupe (PEG), ce mécanisme vise à associer les salariés à la performance et au développement du groupe. Les sommes investies (participation, versements volontaires ou arbitrages) sont placées en actions

non cotées du Groupe IDEC, via ce fonds collectif.

Le dispositif présente des conditions avantageuses, les sommes investies bénéficiant d'un abondement de l'entreprise de 30 % (plafonné à 2 300 €), ainsi que d'une fiscalité avantageuse dans le cadre du PEG. En contrepartie, les sommes sont bloquées pendant 5 ans, sauf cas légaux de déblocage anticipé.

Enfin, ce dispositif s'inscrit dans une logique de partage de la valeur et d'implication des salariés

dans la réussite collective. Les collaborateurs deviennent porteurs de parts du FCPE, avec une épargne dont la valeur évolue en fonction des performances du Groupe. Le mécanisme est encadré par des acteurs spécialisés (société de gestion, teneur de comptes, conseil de surveillance) garantissant sa gestion et son suivi. La mise en place de ce FCPE a vu la souscription pour cette première année de plus de 50% des salariés éligibles pour un montant moyen par salarié de 2300€.

POLITIQUE DE FORMATION ET DE MONTÉE EN COMPÉTENCES

La politique de formation du Groupe IDEC, définie par la Direction des ressources humaines, vise à développer et valoriser les compétences des collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel. Cette politique s'adresse à tous les collaborateurs et repose sur des parcours de formation adaptés aux métiers exercés ainsi qu'aux perspectives d'évolution professionnelle. Les entretiens annuels d'évaluation et les entretiens professionnels organisés tous les deux ans constituent les principaux dispositifs d'identification

des besoins en compétences et d'accompagnement des trajectoires professionnelles.

Depuis 2022, le Groupe IDEC propose en partenariat avec des prestataires externes, des parcours de formation sur mesure axés sur la connaissance de soi, la connaissance des autres, le management, la gestion du temps et des conflits. Ces parcours, sous forme de 3 à 4 sessions par an, sont adaptées en fonction de l'ancienneté et l'expérience des salariés et se déclinent en 4 étapes : Construction, Développement, Investissement

et Énergie, en écho aux différents métiers du Groupe.

Par ailleurs, le Groupe accueille des alternants et des stagiaires, contribuant ainsi à la transmission des savoir-faire et au développement des compétences des futurs professionnels du secteur.

En 2025, Le Groupe a consacré plus de 7 000 heures à la formation de ses collaborateurs, soit une moyenne de 11 heures par collaborateur, qui se répartit équitablement entre les hommes et les femmes.

DROITS HUMAINS, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le Groupe IDEC intègre le respect des droits humains dans ses politiques internes, notamment à travers sa Charte Éthique, en cohérence avec les cadres légaux et réglementaires en vigueur.

Le Groupe s'engage à :

- Promouvoir l'égalité des chances et prévenir toute forme de discrimination, notamment à l'embauche ou dans le

déroulement de carrière,

- Garantir un environnement de travail inclusif, respectueux de la diversité, indépendamment de l'origine, de la religion, de l'âge, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée,

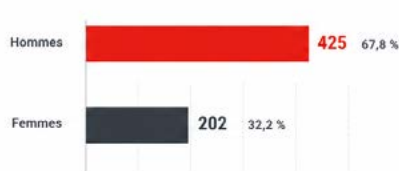
- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment via la mise en place d'aménagements adaptés.

Par ailleurs, le Groupe IDEC affirme

son engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Des dispositifs d'évaluation réguliers sont mis en œuvre afin de mesurer les écarts éventuels et suivre les progrès réalisés.

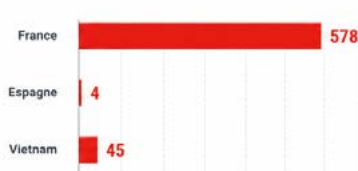
1 EFFECTIF PAR GENRE

Nombre de salariés (toutes filiales du Groupe)



2 EFFECTIF PAR PAYS

Nombre de salariés (toutes filiales du Groupe)

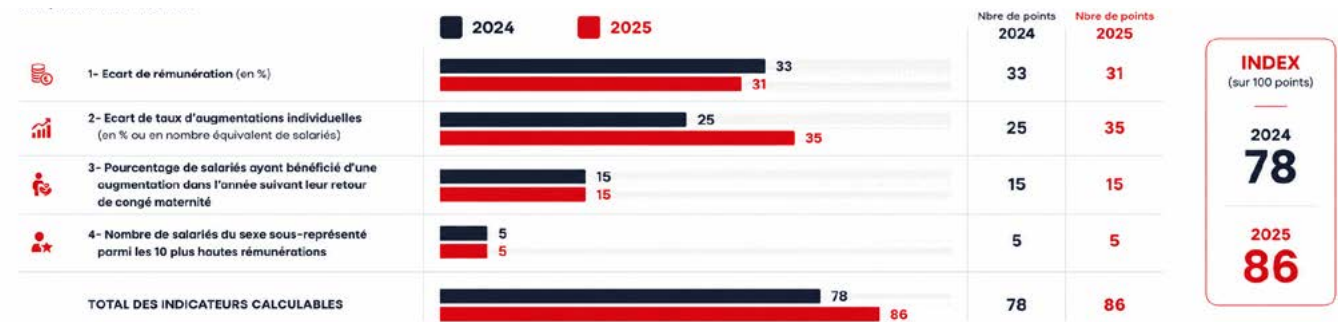


3 EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT

Nombre de salariés (toutes filiales du Groupe)



EFFECTIF, ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION



05.7.3

Santé, sécurité et condition de travail
(ESRS S1-14 & S1-17)

SANTÉ – SÉCURITÉ

Le Groupe IDEC met en œuvre une politique structurée en matière de santé et de sécurité sur les chantiers, visant à prévenir les risques professionnels et à garantir des conditions de travail sûres pour l'ensemble des intervenants. Dans ce cadre, le Groupe a développé une plateforme digitale dédiée, « My QSE by Groupe IDEC », permettant de centraliser et de fiabiliser :

- les contrôles documentaires des entreprises partenaires et des compagnons,
- le suivi des actions de prévention et des interventions réalisées,
- la gestion des accès aux chantiers

en temps réel. Ce dispositif contribue au renforcement de la traçabilité des opérations et s'inscrit dans une démarche de conformité réglementaire, notamment en matière de lutte contre le travail dissimulé et de contrôle de la sous-traitance. Le Groupe IDEC reste très vigilant sur la santé physique et mentale de ses collaborateurs, et fait de la prévention santé un axe important de sa stratégie. Le Groupe sensibilise sur la pratique d'activités physiques ou sportives pour contribuer

au bien-être, au maintien de la santé et communique pour lutter notamment contre la sédentarité (risque invisible), le tabagisme... Nous proposons une offre de prise en charge financière du coût d'inscription pour un ou plusieurs abonnements pour des activités sportives et participons à travers des campagnes de sensibilisation, des webinaires animés par des experts à la semaine de la Qualité de Vie au Travail et de prévention santé.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Le CAMPUS du Groupe IDEC, siège régional installé à Blois, a été conçu pour favoriser la qualité de vie et les conditions de travail des collaborateurs. Situé au sein d'un parc paysager de deux hectares, il propose des espaces de travail et de convivialité adaptés aux différents usages professionnels : bureaux

ouverts, salles de réunion, tisaneries, cafétérias et zones de déconnexion. Le site intègre un centre de sport et de bien-être comprenant bassins de nage, espaces de balnéothérapie, des équipements de fitness et un parcours santé – accessible aux collaborateurs. Cette organisation des espaces

s'inscrit dans une démarche visant à promouvoir un environnement de travail favorable au bien-être, à la collaboration et à l'engagement durable des équipes, en cohérence avec les principes portés par le label Osmoz.

05.8

Informations de gouvernance (éthique et conduite des affaires) (ESRS G1)

05.8.1

Rappels des IROs

Le tableau ci-dessous présente les caractéristiques de l'IRO identifié par l'analyse de double matérialité comme matériel pour l'enjeu de gouvernance :

ESRS	Intitulé de l'IRO	Nature de l'IRO	Périmètre	Temporalités	Politiques associées
Culture d'entreprise					
G1	Valorisation de l'image publique en tant qu'acteur respectueux et responsable	Opportunité	En propre	Court terme	Charte éthique Politique construction durable
Relations partenaires					
G1	Retard de paiement aux fournisseurs	Impact -	En propre	Court terme	Stratégie de décarbonation
Éthique et transparence					
S2	Amélioration de la stabilité des fournisseurs grâce à des pratiques éthiques	Opportunité	En propre Chaîne de valeur amont	Court terme	Charte éthique Stratégie achats responsables
G1	Renforcement de l'éthique par des formations régulières et des dispositifs sécurisés de signalement des abus	Impact +	En propre	Court terme	Charte éthique Politique de formation

05.8.2

Culture d'entreprise

La culture d'entreprise du Groupe IDEC repose sur un socle de valeurs communes structurant les pratiques et les modes de fonctionnement du Groupe : engagement, exigence, esprit collectif, sens des responsabilités et proximité avec les territoires.

Adossée à la signature « imaginons ensemble l'immobilier de demain », cette culture se traduit notamment par :

- Le développement de projets intégrant des enjeux environnementaux et sociétaux ;
- Le soutien à des initiatives d'intérêt général à travers des actions de mécénat et d'accompagnement de projets ;
- L'attention portée à la qualité de vie et aux conditions de travail des collaborateurs ;
- La volonté de maintenir un ancrage territorial fort dans le développement des opérations.

Cette culture commune s'appuie également sur des dispositifs formalisés de gouvernance et de conformité qui définissent les principes de conduite attendus au sein du Groupe.

05.8.3

Éthique et transparence

Le Groupe IDEC s'appuie sur un cadre de gouvernance visant à promouvoir des pratiques commerciales responsables, transparentes et conformes aux exigences légales et réglementaires.

La Charte Éthique Groupe, adoptée en juillet 2023, constitue le socle de référence en matière de conduite des affaires. Elle définit

les principes et valeurs attendus des collaborateurs comme des partenaires commerciaux dans une logique d'intégrité et de conformité.

La Charte Cadeaux et Invitations la complète en encadrant les relations avec les parties prenantes, afin de prévenir tout risque de corruption ou de conflits d'intérêts.

La Charte Mécénat et Parrainage vient définir le cadre dans lequel peuvent s'inscrire les entités du Groupe ayant une volonté d'accompagner des projets ou des associations.

05.8.4

Relation avec les fournisseurs

Le Groupe IDEC entretient des relations avec un ensemble de fournisseurs, sous-traitants et cotraitants mobilisés dans le cadre de ses activités de conception, d'aménagement et de construction.

Les enjeux associés à la chaîne de valeur concernent notamment les pratiques d'achats responsables, les conditions de collaboration, le respect des engagements

contractuels ainsi que la prise en compte des critères ESG.

Dans ce cadre, le Groupe a engagé la structuration d'une démarche achats responsables visant à renforcer l'intégration progressive de critères environnementaux, sociaux et éthiques dans ses relations fournisseurs. Cette démarche s'appuie notamment sur une Charte achats responsables ainsi que sur

des dispositifs de sensibilisation des acheteurs et prescripteurs.

Le Groupe porte également une attention particulière aux délais de paiement et au suivi des engagements contractuels, dans une logique d'amélioration continue des relations avec ses partenaires.

05.8.5

Devoir de vigilance

Le devoir de vigilance du Groupe trouve son ancrage dans la Charte Éthique. Il vise à s'assurer du respect des principes posés par la Charte et des valeurs fondamentales du Groupe par les partenaires de celui-ci, qu'ils soient clients, associés, fournisseurs ou sous-traitants.

Cette vigilance se traduit notamment par l'engagement contractuel pris par les partenaires d'adhérer et de mettre en œuvre les principes de la Charte, leur violation pouvant

justifier la rupture des négociations en cours ou des relations contractuelles existantes avec les partenaires concernés.

En outre, le Groupe porte une attention particulière à la sélection de ses partenaires, notamment des apporteurs d'affaires, qui font l'objet d'une procédure spécifique, avec notamment la tenue d'un registre dédié.

La bonne application de ce devoir est contrôlée par le Comité Conformité, instance spécifiquement dédiée à la mise en œuvre du programme de conformité du Groupe. Il se réunit semestriellement et ponctuellement en fonction des besoins. Le Comité est composé de représentants de la Direction des Ressources Humaines, de la Direction Juridique, du Contrôle Interne, du Directeur Administratif et Financier du Groupe et de la Responsable RSE.

Note de transparence : L'instance de contrôle est en cours de déploiement. Sa mise en œuvre effective est prévue à compter de l'exercice 2026.



6

TABLEAU DE SYNTHÈSE DES INDICATEURS RSE

ENVIRONNEMENT	Indicateurs
Environnement	
	ACV carbone complète des projets (%)
	Projets bénéficiant d'une étude d'impact multi-risques (%)
	Projets bénéficiant d'études de risques environnementaux (%)
	Projets bénéficiant d'études de pollution en amont des fonciers (%)
	Projets disposant d'une note technique de déconstruction (%)
Imperméabilisation	
	Ratio de m2 de plancher / m2 artificialisés
	Ratio de m2 d'espaces perméables créés / projet
	Imperméabilisation des sols / projet (%)
Eau	
	Évaluation de l'empreinte eau des projets (incluant matériaux) (%)
	Empreinte eau moyenne des projets (m ³ / m ²)
	Projets livrés intégrant des solutions de gestion durable de l'eau (%)
	Chantier intégrant des solutions de gestion durable de l'eau (%)
	Consommation d'eau des chantiers
	Consommation d'eau des bâtiments occupés
Utilisation des ressources, économie circulaire	
	Projets intégrant des matériaux à faible impact environnemental (%)
	Part de matériaux éco-conçus, biosourcés dans les projets (%)
	Part de réemploi dans les projets (%)
	Poids des matériaux réemployés (tonnes)
	Nombre de partenariats réemploi actifs
	Matériaux valorisables / m2 (%) OU Montant du projet valorisable en fin de vie
Gestion des déchets	
	Déchets générés (tonnes)
	Déchets incinérés : valorisés énergétique (%/total déchets)
	Déchets recyclés: valorisation matière (%/total déchets)
	Total réemploi (%/total déchets)
	Nombre de partenariats actifs

Émission de gaz à effet de serre	
	tCO ₂ évitées grâce aux choix de conception et matériaux
	Intensité carbone moyenne des projets (kgCO ₂ e / m ²)
	Empreinte carbone de référence par typologie de bâtiment (kgCO ₂ e / m ² / an)
	Émission de GES Scope 1
	Émission de GES Scope 2
	Émission de GES Scope 3
Logistique & mobilité	
	Chantiers intégrant des critères logistique à faibles émissions (%)
	Lots approvisionnés par une logistique faibles émissions (%)
	Projets intégrant des IRVE VL & PL (%)
	Engins de chantier à faibles émissions/chantier (Nbr)
	Véhicules de fonction électriques / total
	Émissions moyennes de la flotte (gCO ₂ /km)
	Répartition modale des trajets domicile-travail (%)
	Collaborateurs bénéficiant de dispositifs de mobilité durable (%)
Énergie	
	Projets intégrant des énergies renouvelables ou de récupération (%)
	Puissance totale ENR installée (GWh)
	Puissance totale ENR produite (GWh)
	Taux d'autoconsommation (%) / ratio production-consommation
	Projets équipés de systèmes de pilotage énergétique (%)
	Énergie récupérée via chaleur fatale (GJ/an)
	Consommation d'énergie des chantiers: électricité (MWh)
	Consommation d'énergie des bâtiments occupés: électricité (MWh)
Biodiversité	
	Nombre de diagnostics écologiques réalisés / an
	Diagnostic écologique des fonciers (%)
	Projets intégrant des mesures d'évitement / réduction / compensation (%)
	Projets conformes au standard "minimum biodiversité Groupe" (Nbr, ratio)
	Nombre d'actions biodiversité mises en œuvre par projet
	Surface d'espaces naturels restaurés ou compensés (ha)
	Collaborateurs formés aux enjeux de biodiversité (Nbr)
	Sessions de formation biodiversité réalisées / an (Nbr)
SOCIAL/SOCIÉTAL	
Collaborateurs : effectifs	
	Effectif total
	Effectif par genre
	Effectif par statut (cadre, ETAM)
	Effectif par pays
	Taux de rotation
	Taux de démission
	Taux d'absentéisme

Collaborateurs : temps de travail, négociation collective	
	Entités couvertes par un socle commun Groupe (%)
	Part de salariés couverts par des conventions collectives
	Collaborateurs couverts par des instances de représentation (%)
	Taux de participation des collaborateurs aux élections professionnelles (%)
	Actions issues des enquêtes mises en œuvre (%)
Collaborateurs : équilibre entre vie professionnelle et privée	
	Collaborateurs bénéficiant de dispositifs d'aménagement du temps de travail (%)
	Temps moyen de déplacement professionnel (h)
	Projets mobilisant des ressources mutualisées entre filiales (%)
Collaborateurs : diversité, égalité, inclusion	
	Index égalité femme/homme
	Écart de rémunération femme/homme
	Femmes dans les recrutements (%)
	Femmes dans les postes de management / direction (%)
	Nombre de publications promouvant les métiers de la construction au féminin
	RQTH (%)
Collaborateurs : formation, développement des compétences	
	Collaborateurs formés / an (Nbr)
	Collaborateurs formés / an (%)
	Nombre d'heures de formation moyen / collaborateur
Collaborateurs : santé, sécurité	
	Maladie longue durée (Nbr)
	Accident du travail (Nbr)
	Décès dus aux accidents du travail (Nbr)
	Collaborateurs formés SST (%)
	Collaborateurs formés aux risques spécifiques de leur poste (%)
	Heures de formation sécurité / collaborateur (Nbr)
	Chantiers avec livret d'accueil en français (%)
	Chantiers avec livret d'accueil traduit dans les 2 langues les plus représentées du chantier (%)
	Bases vie équipées de vestiaires chauffants (%)
	Chantiers conformes au référentiel Groupe Santé sécurité (%)
	Chantiers disposant d'un dispositif d'accueil formalisé (%)
	Taux de satisfaction des collaborateurs sur les conditions de travail chantier (%)
Communautés	
	Projets couverts par le cadre Groupe d'intégration des parties prenantes (%)
	Projets intégrant une concertation avec les PP locales (%)
	Projets intégrant des services ou aménagements à destination des populations locales (%)
	Montant total des investissements sociétaux (€) / an
	CA consacré à des actions sociétales (%)
	Initiatives sociétales soutenues (Nbr)
	Initiatives sociétales soutenues (Montant)
	Actions évaluées en termes d'impact (%)

GOUVERNANCE

Renforcer, réaffirmer et diffuser les valeurs du Groupe

Managers formés aux valeurs et à la culture Groupe (%)

Nouveaux collaborateurs bénéficiant d'un dispositif d'intégration (parrainage, parcours) (%)

Fournisseurs évalués via des dispositifs de satisfaction (%)

Nombre d'événements parties prenantes organisés (fournisseurs, clients, territoires)

Projets intégrant des actions de valorisation / communication externe (%)

Nombre de comités métiers transverses actifs

Nombre de retours d'expérience formalisés et partagés / an

Projets intégrant des innovations (%)

Garantir l'éthique des affaires et une prévention efficace des risques

Collaborateurs ayant signé la charte éthique (%)

Collaborateurs formés aux enjeux éthiques (%)

Nombre d'alertes (harcèlement, éthique, autre)

Alertes traitées dans un délai défini (%)

Fournisseurs audités (%)

Nombre d'audits réalisés / an

Réunion du comité d'évaluation des risques écologiques (Nbr/an)

Clients soumis à une procédure KYC / due diligence (%)

Positionner la fonction achats comme un levier structurant de la stratégie de durabilité du Groupe

Achats intégrant des critères ESG (%)

Part des dépenses couvertes par une évaluation ESG (%)

Achats intégrant des critères d'économie circulaire (%)

Équipements intégrés dans des filières de réemploi (%)

Achats issus du réemploi ou de la seconde main (%)

Fournisseurs référencés intégrant des critères ESG (%)

Dépenses réalisées auprès de fournisseurs locaux <100km (%)

Marchés intégrant des clauses sociales (%)

REMERCIEMENTS

Le rapport de durabilité 2025 a été développé par le département RSE, avec la participation des métiers et des fonctions supports du Groupe. Participation à la rédaction: Stéphanie Buitekant et GreenAffair.

CRÉDITS PHOTOS

GROUPE IDEC

Siège social

37, AVENUE PIERRE 1^{ER} DE SERBIE
75008 PARIS

contact@groupeidec.com

+33 (0)1 44 94 94 50

groupeidec.com